



# 2024 新普科技 永续报告书 Sustainability Report



Be Your Best Battery Solution Provider



# 目录

## 前言

关于本报告书	1
董事长的话	2
执行副总的話	3
2024 永续绩效摘要	4
肯定与荣耀	5

## 1 永续经营

1.1 公司概况	7
1.2 永续发展策略	12
1.3 利害关系人沟通	16
1.4 重大主题分析	18

## 2 公司治理

2.1 治理运作	22
2.2 诚信经营	26
2.3 经济绩效	27
2.4 风险管理	28
2.5 信息安全	30

## 3 永续供应链

3.1 供应链管理策略	33
3.2 供应链 ESG 风险治理	34
3.3 供应链议合	37

## 4 环境永续

4.1 净零转型策略	39
4.2 温室气体盘查	45
4.3 能源管理行动	46
4.4 环境冲击减缓	49

## 5 绿色产品及创新

5.1 绿色设计	55
5.2 产品碳足迹	56
5.3 循环经济	57
5.4 产品质量与责任	59

## 6 友善职场

6.1 员工概况	66
6.2 人权管理	73
6.3 健康安全	75
6.4 人才培育	80
6.5 社会参与	82

## 附录

报告撰写及质量管理流程	84
GRI 内容索引	85
SASB 内容索引	89
联合国全球盟约对照表	90
上市上柜公司气候相关信息	90
第三方查证声明书	91





# 关于本报告书

2024 年永续报告书参考 GRI 准则 (GRI Standards) 编制，且参照 SASB 永续会计准则委员会 (Sustainability Accounting Standards Board) 发布之硬件行业标准，向利害关系人揭露及展现环境 (Environment)、社会 (Social)、公司治理 (Governance) 三大方面的策略及行动。新普科技秉持透明、诚信及客观立场，持续与利害关系人沟通，实践企业永续发展目标。

## 报告期间与范畴

本报告书揭露期间为 2024 年 1 月至 2024 年 12 月。揭露范畴以新普科技股份有限公司台湾总部 (简称新普台湾)、大陆制造厂区新普科技 (重庆) 有限公司 (简称新普重庆)、新世电子 (常熟) 有限公司 (简称新世常熟<sup>注1</sup>)、华普电子 (常熟) 有限公司 (简称华普) 及新普越南之营运活动核心揭露，揭露范畴占新普集团合并净收益 89%，另 11% 为旗下子公司 AES 将另行发布永续报告书。

注：

1. 本报告书新世常熟数据均含华普电子，故以「新世常熟 (含华普)」呈现，若有例外，将说明之。
2. 本报告书「新普科技」包含新普台湾、新普重庆、新世常熟 (含华普) 相关信息。
3. 新普越南厂揭露部份信息，会另外注记。

## 报告书数据依据

本报告书财务数据来源为 113 年年报所揭露的合并财务报表，并经勤业众信联合会计师事务所 (Deloitte) 查核确认。

本公司取得之管理系统，皆通过第三方单位查证：

- 新普台湾：ISO 14001、ISO 45001、ISO 27001
- 大陆厂区：ISO 14001、ISO 45001、ISO 50001、IECQ QC 080000
- 越南厂区：IECQ QC 080000

## 编撰原则

本报告书依 GRI 通用准则编制，且参照 SASB 永续会计准则委员会 (Sustainability Accounting Standards Board) 发布之硬件行业标准，以及《上市公司编制与申报永续报告书作业办法》，向利害关系人说明本公司在经济、环境、社会三大方面的策略及行动，揭露管理方针与绩效成果。

## 外部保证

本报告书委托 SGS 台湾检验科技股份有限公司，以 AA1000AS v3 第 1 类型中度保证等级之要求，针对 GRI 通用准则参考选项进行保证，保证声明书附于本报告书附录。

## 联络方式

对于本报告书有任何意见，欢迎您与我们联系：

新普科技 企业永续委员会

地址：新竹县湖口乡八德路二段 471 号

电话：(03) 569-5920

信箱：ESG@simplo.com.tw

网站：https://www.simplo.com.tw

公司网页





## 董事长的话



新普科技集团董事长  
宋福祥

宋福祥

2024 年全球笔记本电脑展现复苏态势，虽地缘政治影响不断加剧，但在品牌积极促销刺激终端消费需求、各国政府祭出补贴政策、加上 AI PC 趋势推升，新普科技全年 IT 锂电池出货符合预期，同时在积极拓展非 IT 产品应用锂电池，也有丰硕进展。我们也因深厚的研发与制造实力，巩固全球笔记本电脑电池模块市占龙头的地位，持续稳定获利，在此，仅代表公司由衷感谢各位同仁及价值链伙伴长期支持。

全球净零趋势驱动低碳转型，新普集团已擘划净零路径图，掌握永续风险与契机，强化供应链的完整性及最适化生产配置，以增加企业营运韧性。延续既有核心优势，持续在储能产品的投资和布局，也积极开发有成长潜力的新应用，包括：电动自行车及电动摩托车锂电池模块，此外，因应大型数据中心铅酸转锂电池的需求，新普集团在这领域已经布局多年，这将成为未来重要的成长引擎。

新普科技秉持以人为本理念，对内扎根 ESG 文化底蕴，对外深化与利害关系人沟通，在客户永续 QBR 评比持续领先同业，这一年来在减碳面向有重大进展，全球据点于 2024 年已提前达成使用 80% 再生能源的目标，2025 年通过 SBTi 温室气体净零 (Net Zero) 承诺批准 (commitment approval)，后续进行净零目标设定，积极与供应链议合低碳转型，朝向通过 SBTi 流程验证中最具雄心的目标，提升永续竞争力。

新普科技重视人才培育与发展，已加入「TALENT.in Taiwan，台湾人才永续行动联盟」，朝向永续行动六大指针《意义与价值》、《多元与包容》、《组织沟通》、《奖酬激励》、《身心健康》、《人才成长》，展开具体行动，增进人才永续的竞争力。展望未来，公司将以本业核心，精进公司治理奠基永续发展，持续强化集团永续量能，透过创新与行动，为利害关系人创造更高的公司价值以实践企业永续发展。



## 执行副总的话



新普科技执行副总  
林昶亨

永续议题，已经由 nice to have 转变成 must to have. 企业如果没有应对措施，将会失去市场竞争力，甚至威胁订单，ESG 俨然成为检视企业韧性与竞争力的关键。我们是相当有感应的，每个月我们都要向客户更新永续进度，并且密切掌握永续趋势的更新，秉持「超前布署」看待永续推动，以应对充满挑战与变迁的时代。

新普科技 2021 年永续元年，历经了稳健的奠基期，2024 年对我们而言，是永续转型的重要里程碑，在策略实践上也订定更具挑战的目标，透过本报告书，分享新普在永续推动成果作为，也期待利害关系人的回馈，让我们持续成长与共好。

### 接轨国际，永续倡议

新普科技领先同业加入 RE100 倡议，已通过 SBTi 近程目标 (near-term) 审查，目前正拟定远程 2050 净零目标 (long-term) 策略。同时身为责任商业联盟 (RBA) 会员，每年举办永续供应链大会，进行供货商 ESG 问卷调查及 RBA 行为准则训练，携手供应链伙伴推动科学减碳目标，强化尽职调查 (Due Diligence)，掌握营运风险与机会，建立永续共荣生态圈。同时透过参与国际永续评比，检视自身在永续领域的实践，砥砺并持续改善精进，我们在 2024 年 CDP 气候变迁问卷获评为 B 级；水问卷调查跃升至 B 级。

### 绿色创新，节能减碳

新普科技以生命周期思维，从源头纳入绿色设计要求，包括 :RoHS, PFAS, REACH 等要求以及提升回收材料使用，在回收钴 (Co)、回收塑料 PCR，均有很大进展，2025 朝向指定机种 100% 使用目标。在 ISO 14067 碳足迹能力建构方面，除了能符合客户碳足迹数据盘查要求，也可透过自行建构的碳足迹计算工具 (PCF tool)，进行碳足迹热点分析，掌握减碳机会。

### 迎向转型，迈向净零

净零碳排 (Net Zero) 攸关能源使用转型及整体营运，伙伴价值链的合作更是重要的一环。未来我们会强化在范畴二能源管理及范畴三盘查机制，导入智能制造及提升再生能源使用，同时评估碳中和及碳抵换策略，逐步达成净零路径图目标。

### 社会参与，守护环境

新普科技持续参与社会公益关怀弱势，定期举办捐血活动，举办员工「Do For Green 净滩日」活动，共同为保护海洋生态尽一份心力。

展望未来，新普科技透过永续委员会持续推动，秉持着「以终为始」的正向信念，精进 ESG 各方面的发展，倾听外界期待，努力达成利害关系人的期待，持续深化 ESG 以达到永续经营的目标。



## 2024 永续绩效摘要

### 治理

第 11 届公司治理评鉴排名 **6~20%**

合并营收 **800 亿元**、每股盈余 **28.8 元**

台湾企业永续奖 **银级**

劳动部「健康劳动力永续领航企业 - **楷模奖**」

**B 级** CDP 气候问卷评级

### 环境

通过 **SBTi** 近期减碳目标

提交 **Net-Zero** 承诺 (Committed)

加入 **RE100** 倡议

太阳能 PV 发电量 **10,184 MWh**

再生能源占比 **RE 80**

### 社会

**RBA** 精选工厂 (FOC)

**500 万元** 幼儿教育补助 (2019-2024)

**471 人次** 幼儿教育补助 (2019-2024)

**303 万元** 奖助学金 \* (2019-2024)

**1,752 人次** 奖助学金 \* (2019-2024)

\* 奖助学金含员工及其子女





## 肯定与荣耀



CDP 气候问卷与水安全问卷荣获「B」等级  
CDP 供应链议合评价荣获「A」等级



加入 RE100 倡议



Ecovadis 承诺徽章 (Committed Badge)



劳动部健康劳动力永续领航企业 - 楷模奖



2025 联想供货商 ESG 奖



2024 年 TCSA 台湾企业永续奖荣获「银奖」



MSCI 评比分数荣获「BBB」



第 11 届公司治理评鉴获得上柜公司排名 6~20%

# 1 永续经营

- 1.1 公司概况
- 1.2 永续发展策略
- 1.3 利害关系人沟通
- 1.4 重大主题分析





## 1.1 公司概况

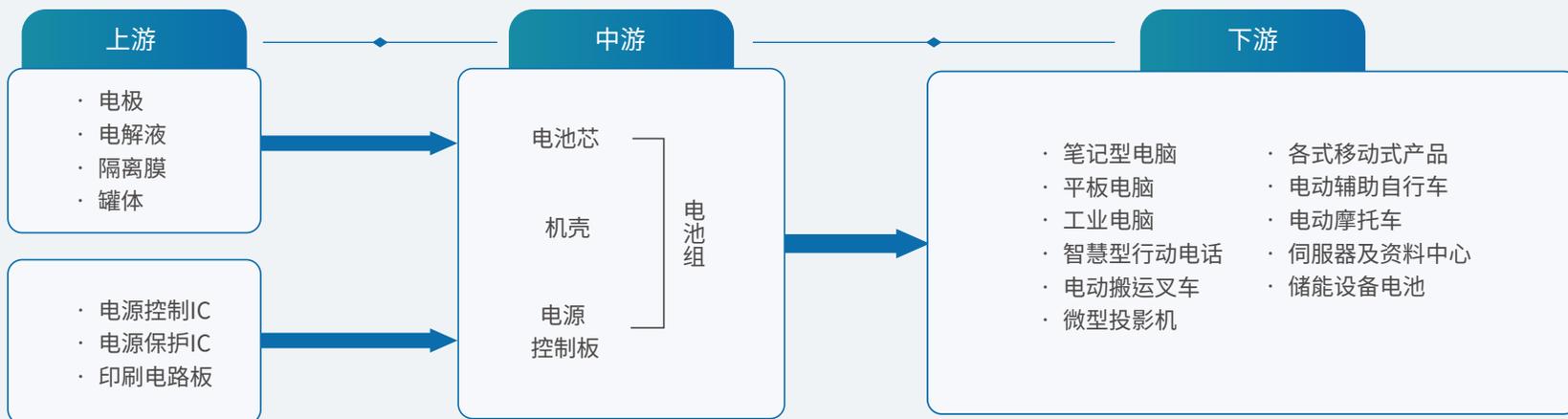
新普科技多年来在锂电池模块深耕有成，为笔记本电脑、平板计算机、及智能型手机等信息产品锂电池模块的龙头，持续稳定获利，并持续加快新事业转型及海外布局，以多元之产品发展及营运，维持公司稳定获利和成长。企业永续发展是企业需积极面对的课题，新普集团接轨联合国永续发展目标 (SDGs)，以核心本业实践 ESG，在追求营运成长的同时仍兼顾环境、社会和公司治理 ESG 三方面，强化企业竞争力。

### 企业愿景





## 电池模块产业上、中、下游



## 未来公司发展策略



电动自行车锂电  
池模块设计、生  
产和销售



电动摩托车锂电  
池模块设计、生  
产和销售



二轮电动车市场  
占有率持续稳定  
成长



大型数据中心铅  
酸电池转锂电池



与国际一线品牌  
客户密切交流  
合作



- 笔记型电脑用电池组
- 平板电脑用电池组
- 智慧型手机电池组
- 便携式电子产品电池组
- 工业电脑电池模组



- 轻量动力型电池
- 备用电源储能电池
- 动力与电能系统整合服务
- 企业型伺服器电池组
- 消费型家电用品电池组



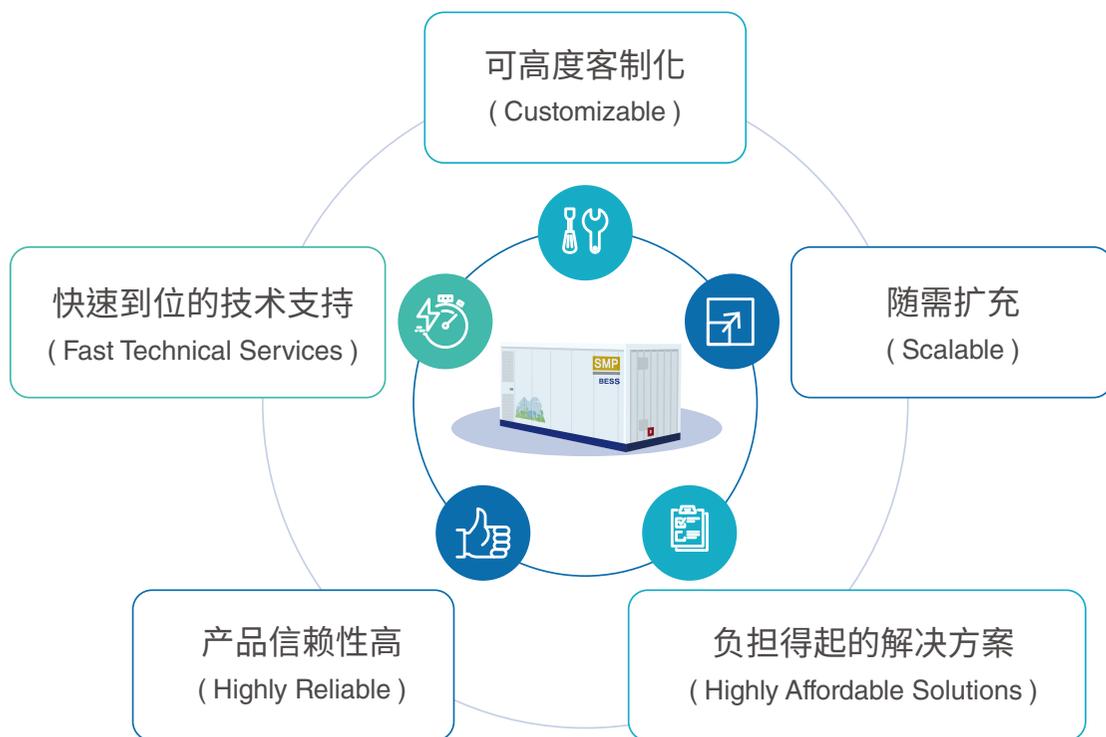
- 室内、户外移动载具电  
池模组
- 工商储能系统电池模组
- 无人机相关电池模组



## ESS 储能系统

### 价值主张

新普科技长期投入锂电池模块开发、电芯特性研究及量身打造电池管理系统并拥有国家级电池测试实验室，过去亦与工研院合作投入大型储能系统技术开发，参与许多储能示范案，并可依系统需求提供客制化应用。



### 专业优势

新普科技长期专注于锂电池技术及电池管理系统的技术已逾 30 年，从电芯、电池系统软、硬件设计制造、生命周期管理全面掌握质量，包含电芯特性与寿命评估、电池平衡技术开发、安全防护机制等方面，展开技术细节深入开发，其中亦包含通讯协议开发及维护保养机制等均为开发范畴。AI 算法能较精准预测电池寿命，延长使用年限，提高客户资产利用率。

### 应用情境

新普科技的价值主张为结合价值链上的伙伴提供高度客制化的储能整体解决方案，可随需求扩充，满足多元的应用情境，可应用于削峰填谷、负载转移、再生能源平滑化、电网频率调节、备用电源、辅助电源等，满足客户不同需求。





公协会参与

项次	协会名称	担任职务
1	新竹县工业会	一般会员
2	社团法人新竹县护理师护士公会	一般会员
3	财团法人电池协会	一般会员
4	台湾气候联盟 (TCP)	一般会员
5	企业永续发展协会 (BCSD-Taiwan)	一般会员
6	台湾电力企业联合会	一般会员
7	太阳光电协会	一般会员
8	先进电池材料产业联盟	一般会员

主要产品销售地区

单位：新台币仟元

地区	金额	占比 (%)
台湾	9,844,385	12.30
亚洲	26,455,554	33.06
美洲	40,154,636	50.17
欧洲	2,706,377	3.38
澳洲	853,540	1.07
非洲	16,696	0.02
营业净额	80,031,188	100

数据源：新普科技 113 年年报

产品销售额

单位：新台币仟元

产品别	金额	营业比重
锂电池组	78,974,230	98.68%
其他销货	1,056,958	1.32%
营业收入总额	80,031,188	100.0%

数据源：新普科技 113 年年报

客户关系

质量管理策略

新普科技重视客户满意度，除了日常频繁联系，透过定期正式会议听取客户回馈及问题沟通，以了解客户在交期、品质、服务、技术、ESG 等方面之满意程度，作为持续改善之关键依据。

为即时了解客户的需求，本公司透过多元沟通渠道，涵盖各阶层的沟通、定期和非定期的会议拜访、季度商务检讨会议等，更贴近客户的需求。

(客户沟通频率详见：1.3 利害关系人沟通)





▪ 客户关系维系策略



强化永续发展

持续推动企业永续发展，深化环境、社会及公司治理(ESG)策略，提升企业形象，满足客户对供货商的永续要求。



技术创新

持续投入新制程开发与研究，保持技术领先地位，满足市场需求，增强竞争力。



深化客户合作

加强与客户的合作，参与客户的早期研发阶段，提供技术支持，深化合作关系，提升客户忠诚度。

透过上述措施，新普科技可持续提升品质管理水平，维持良好的客户关系，并在市场中保持竞争优势。

▪ 客户关系维系方式



快速反应机制

公司具备弹性生产能力，严格的制程控管，完整的生产履历系统，能迅速回应客户需求，确保客户询问及投诉能够得到即时回应和解决，提升客户满意度。



客制化服务

配合不同客户需求，采用不同的应对方式与区分团队，培训客户服务团队，具备专业知识和良好的沟通技巧，能够解决客户问题，减少品质缺口。



增加与建立互动

定期与客户沟通(视讯会议、拜访、访厂等方式)及分享产品资讯或有价值的资讯。

▪ 多元客户沟通渠道



运作面沟通

从即时的电话到每周固定的日会、周会或月会，提供多种联系渠道。方便客户随时可以联系，且各客户皆由专人负责即时对应。



跨部门沟通

新普建立跨部门会议机制，集中响应客户多维度需求，实现问题一站式处理。



管理阶层沟通

透过定期季度会议(QBR/ QTR)进行全方位经营沟通，包括永续方面及减碳目标要求。



高阶沟通

透过高阶商务会议(EBR)，进行沟通及决策。



## 1.2 永续发展策略

### 新普集团 ESG 发展主轴

#### 环境永续



#### E - ENVIRONMENT

低碳制造  
循环经济

专注低碳发展与实践循环经济，致力于降低环境冲击



7 可负担的永续能源



12 责任消费与生产



13 气候行动

#### 共融成长



#### S - SOCIAL

人力发展  
社会关怀

以人为本重视人力与社会参与，创造共荣价值



3 健康与福祉



5 性别平等



17 永续发展伙伴关系

#### 永续治理



#### G - GOVERNANCE

诚信经营  
绿色创新

以诚信为基石，稳健经营，推动绿色创新



5 性别平等



9 永续工业与基础建设



17 永续发展伙伴关系

永续目标

永续行动



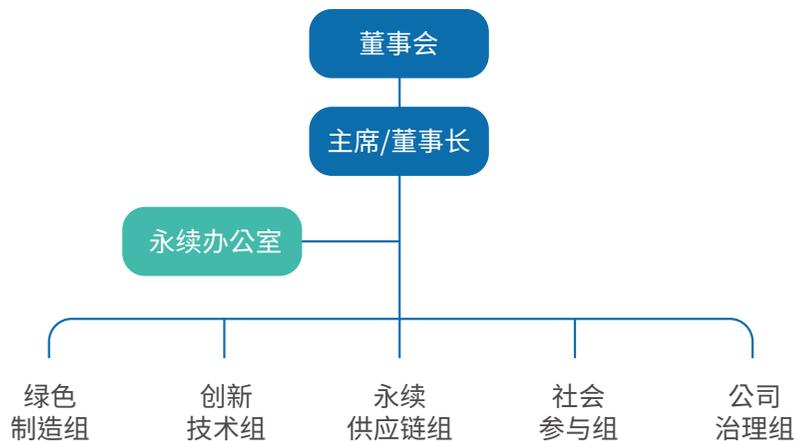
2030 永续目标与行动

方面	重大主题	行动	现况	2030 目标	永续发展目标
永续治理	诚信经营	<ul style="list-style-type: none"> <li>强化行为准则及诚信经营</li> <li>进行员工诚信教育训练</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>零重大违规</li> <li>反贪腐教育训练总受训 4,870 人，涵盖率 99.5%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>违反诚信政策 0 裁罚案件</li> <li>诚信政策宣导完训率 100%</li> </ul>	   
	风险管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>执行企业风险评估问卷，定期审视风险及因应</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024 年举办风险管理教育训练，合计 53 人参加</li> <li>针对四大风险类别，12 项风险议题进行识别</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>风险评估及因应对策定期向管理阶层报告</li> </ul>	
	供应链管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链永续风险问卷评估</li> <li>举办永续供应链沟通大会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完成关键供应商管理目标设定</li> <li>举办 1 场供应商沟通大会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>关键供应商永续风险问卷完成比例 100%</li> </ul>	
	产品品质与责任	<ul style="list-style-type: none"> <li>成立品质改善专案部门</li> <li>订定客户关系维系策略</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>重点供应商尽职调查报告提交率 100%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>达成客户 QBR 要求 100%</li> </ul>	
	资讯安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过 ISO 27001 信息安全管理体系认证</li> <li>设置资讯安全委员会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>零重大资安事件</li> <li>召开 12 次资讯安全会议</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>无泄漏客户隐私事件发生</li> </ul>	
环境永续	气候行动	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期审查 SBT 减碳目标及 2040 RE100 目标达成率及行动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>推展 8 项行动，节能 12,860GJ，相当于减碳 2348.3 公吨 CO<sub>2</sub>e</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>达成 SBT 范畴 1、2、3 减碳目标</li> </ul>	  
	循环经济	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定节能管理目标，定期审查导入塑料 PCR</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>PET 薄膜使用回收比重 100% 材料</li> <li>PC 薄膜导入回收比重 90% 材料</li> <li>塑料导入回收比重 100% 材料 (特定机种)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>达成特定机种 PCR 及钴使用 100% 回收料</li> </ul>	
	温室气体	<ul style="list-style-type: none"> <li>每年 ISO 14064-1 盘查及查证</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完成 8 个营运据点查证</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO 14064-1 查证覆盖率 100%</li> <li>再生能源使用 RE 80</li> </ul>	
	产品碳足迹	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立 ISO 14067 碳足迹计算中心</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完成 10 支产品碳足迹生命周期调查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立碳计算永续平台</li> </ul>	
共融成长	训练与发展	<ul style="list-style-type: none"> <li>订定「教育训练课程计划」，系统化的方式整合内外部资源</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完成一般类、专业职、管理职训练地图</li> <li>主管职平均训练时数 111.9 小时，非主管职 133.5 小时</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>导入教育训练学习平台，针对关键人才规划个人发展计划 (IDP)</li> </ul>	 



## CSR 永续委员会

### 企业永续委员会组织图



### 推动小组权责

组别	权责主管	执掌
绿色制造组	制造厂区总经理	能源使用效率提升、温室气体盘查、水资源管理、废弃物减量、环境生态保育、化学品管理
创新技术组	研发、专案管理、品质一级主管	产品品质提升、新技术开发、环境化设计、回收材料评估、有害物质管理
永续供应链组	资材部一级主管	供应链伙伴共荣、供应商永续管理、绿色永续、尽职调查
社会参与组	行政管理一级主管	促进员工福利、保障人权、职业健康安全、员工人才培育、社会关怀、劳资沟通
公司治理组	财务部一级主管	落实诚信经营、确保法规遵循、完善内控制度、永续管理风险、保障股东权益

项目	运作模式	频率
董事会	督导永续发展推动情形	永续办公室每年向董事会报告
企业永续委员会	国际永续趋势分析、中长期目标设定、方针拟定及推动	永续办公室每年向主席报告
企业永续委员会 / 功能小组	永续提案及运作成效检视	每季或视情况召开会议



▪ 响应联合国永续发展目标

SDG	价值链接	行动	参考章节
	提供完善的福利制度以及安全的工作环境，守护员工健康	<ul style="list-style-type: none"> <li>通过 ISO 45001 第三方验证</li> <li>设有「职业安全卫生委员会」，每季召开管理审查会议</li> <li>员工每年定期免费健康检查，2024 年参与员工健检人数共 2,123 人</li> </ul>	6.3 健康安全
	营造友善职场，让员工在工作跟生活之间取得健康的平衡	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定人权政策，杜绝所有违反人权之行为</li> <li>提供员工可依家庭需求申请育婴留职停薪</li> <li>各厂区设置哺(集)乳室</li> <li>透过员工培训课程进行人权相关培训，参与人次计 17,144 人次，参与率 99.7%</li> </ul>	6.2 人权管理
	提高能源使用效率，增加再生能源使用率	<ul style="list-style-type: none"> <li>布局储能事业</li> <li>厂内自建太阳能发电设备，太阳能 PV 发电量 10,184 MWh</li> <li>签订绿电协议</li> </ul>	1.1 公司概况 4.3 能源管理行动
	致力于协助客户生产环境友善产品，导入环境化设计，致力研发绿色创新产品	<ul style="list-style-type: none"> <li>举办「新普环保周活动」</li> <li>持续 PCR 塑料及包材回收之循环经济方案</li> <li>建立绿色产品信息，完成客户指定碳足迹调查</li> </ul>	5.2 产品碳足迹
	与价值链伙伴合作保护环境、维护人权与遵守道德规范，以提升永续竞争力	<ul style="list-style-type: none"> <li>颁布永续供应链管理政策</li> <li>对供应链展开 ESG 及人权风险调查</li> <li>2024 新普集团 ESG 永续供应链说明会，近 200 位供应链伙伴在线参与</li> </ul>	3.1 供应链管理策略 3.2 供应链 ESG 风险治理
	鉴别气候变迁风险及机会、研拟减缓与调适行动，执行全方位碳管理行动	<ul style="list-style-type: none"> <li>SBTi 近期目标 (near-term) 通过，承诺长期目标 (long-term)</li> <li>加入 RE100 承诺 2040 年 100% 使用再生能源</li> <li>导入 ISO 50001 能源管理系统</li> </ul>	4.1 净零转型策略 4.2 温室气体盘查
	以永续核心伙伴共荣为主轴，建立永续伙伴关系	<ul style="list-style-type: none"> <li>响应国际倡议：RBA, RMI, SBTi, RE 100</li> </ul>	1.1 公司概况 3.3 供应链议会



## 1.3 利害关系人沟通

### 利害关系人互动

新普科技秉持诚信透明的沟通原则与负责任的企业治理精神，依循《全球永续性报告准则（GRI Standards）》及《AA1000 利害关系人议合标准》，建立系统化的利害关系人识别与管理机制。本公司已界定出五大核心利害关系人类别，包括：客户、供货商、员工、股东/投资人以及政府机关，以作为永续沟通与策略响应的依据。2024 年执行情形如下：

利害关系人	对公司的意义	关注议题	沟通频率、方式	2024 年执行情形
 客户	以创新的技术、高质量的产品及服务获得客户的信任，掌握客户的意见作为持续改善的方向	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链永续管理</li> <li>产品质量、服务</li> <li>产品碳足迹</li> <li>绿色生产</li> <li>气候变迁因应</li> <li>信息安全</li> </ul>	[ 定期 ] <ul style="list-style-type: none"> <li>技术 / 业务会议 ( QTR/QBR/ MBR )</li> </ul> [ 不定期 ] <ul style="list-style-type: none"> <li>电子邮件</li> <li>公司官网</li> <li>客户稽核</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>日常电子邮件与客户拜访</li> <li>参与 QBR/QTR/MBR 共计 45 次</li> <li>响应客户问卷 36 份 ( 在线平台问卷 7 个 )</li> <li>不定期客户永续议题交流</li> </ol>
 供货商	携手供应链强化供应链韧性，建立共荣生态圈	<ul style="list-style-type: none"> <li>责任采购</li> <li>有害物质管理</li> <li>冲突矿产管理</li> <li>供货商永续评比 / 稽核</li> </ul>	[ 定期 ] <ul style="list-style-type: none"> <li>供货商评鉴</li> </ul> [ 不定期 ] <ul style="list-style-type: none"> <li>供货商 RBA 稽核</li> <li>供货商大会</li> <li>供货商问卷调查</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>永续供应链沟通大会 1 场，85 家供货商在线参与</li> <li>供货商 ESG 评鉴 17 家</li> <li>RBA 稽核 28 家</li> <li>供货商行为准则承诺书签署</li> </ol>
 股东 / 投资机构	秉持诚信经营，营运信息透明的监督机制，保障股东权益	<ul style="list-style-type: none"> <li>营运绩效</li> <li>股利政策及发放</li> <li>经营方针</li> <li>信息透明</li> <li>投资计划</li> <li>诚信经营</li> </ul>	[ 定期 ] <ul style="list-style-type: none"> <li>年报与财务报表</li> <li>法人说明会</li> </ul> [ 不定期 ] <ul style="list-style-type: none"> <li>公司官网</li> <li>电子邮件</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>召开股东会议 1 次</li> <li>法人说明会 1 次</li> <li>发行 113 年年报</li> <li>投资机构问卷 5 份</li> </ol>



利害关系人	对公司的意义	关注议题	沟通频率、方式	2024 年执行情形
 员工	完善的福利制度以及安全的工作环境，并且培育优秀人才，以提升公司营运绩效与效率	<ul style="list-style-type: none"> <li>职业安全卫生</li> <li>员工福利</li> <li>专业技能教育训练</li> <li>劳资沟通</li> <li>绿色生活</li> </ul>	[ 定期 ] <ul style="list-style-type: none"> <li>员工健康检查</li> <li>劳资会议</li> <li>福委会议</li> </ul> [ 不定期 ] <ul style="list-style-type: none"> <li>内部邮件、网站公布栏</li> <li>教育训练</li> <li>公司官网</li> </ul>	1. 年度员工健康检查 1 次、劳资会议 4 次、福委会议 12 次 2. 员工福利活动办理 3 场次、团膳满意度调查 2 次 3. Portal 公告 4. CSR 电子报累计 29 期、ESG 读报 45 期、集团电子报 2 期 5. 新普环保周活动
 政府机关	遵循法令规章，建立企业良好信誉	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理</li> <li>风险管理</li> <li>职业安全卫生</li> <li>法规遵循</li> <li>能源管理</li> </ul>	[ 不定期 ] <ul style="list-style-type: none"> <li>公文</li> <li>电子邮件</li> <li>说明会</li> <li>公开信息观测站</li> </ul>	1. 公开信息观测站申报 2. 参与政府办理说明会 3. 定期执行法规查核 4. 每月公告月营收信息至公开信息观测站及公司官网

ESG 沟通四部曲

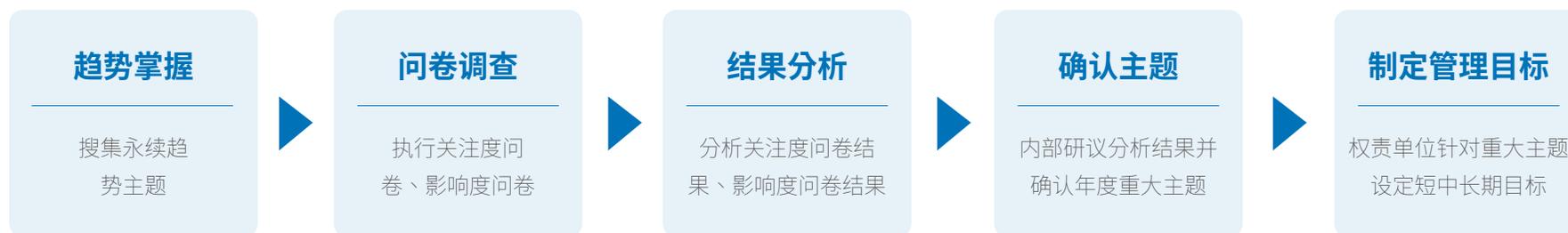




## 1.4 重大主题分析

### 重大性评估流程

为了确保本报告书满足利害关系人的需求，本报告书透过「利害关系人调查」鉴别永续重大议题，并参考 GRI Standards (2021) 准则中所界定的八项原则进行撰写，深入分析利害关系人所关注的议题及其正负面影响，依据各议题的关注度和冲击程度进行排序，确保能够有效响应利害关系人的期望与需求。



#### 步骤一、搜集永续趋势主题

新普科技参考永续标准与规范 (GRI、SASB、TCFD)、国际 ESG 评估机构 (DJSI、MSCI、CDP)、上市公司编制与申报永续报告书作业办法、利害关系人关注议题产业特性与相关规范等，共汇整 16 项永续议题。

#### 步骤二、问卷调查

- 重大议题关注度问卷**  
调查 5 大利害关系人对 16 项永续议题的关注程度，调查议题对于经济、环境、社会 (人) 造成的永续发展「正面」、「负面」冲击程度，共收到 90 份有效回馈。
- 对内冲击评估问卷**  
透过问卷评估永续议题对新普科技自身营运所可能造成之冲击程度。

#### 步骤三、结果分析/ 确认主题

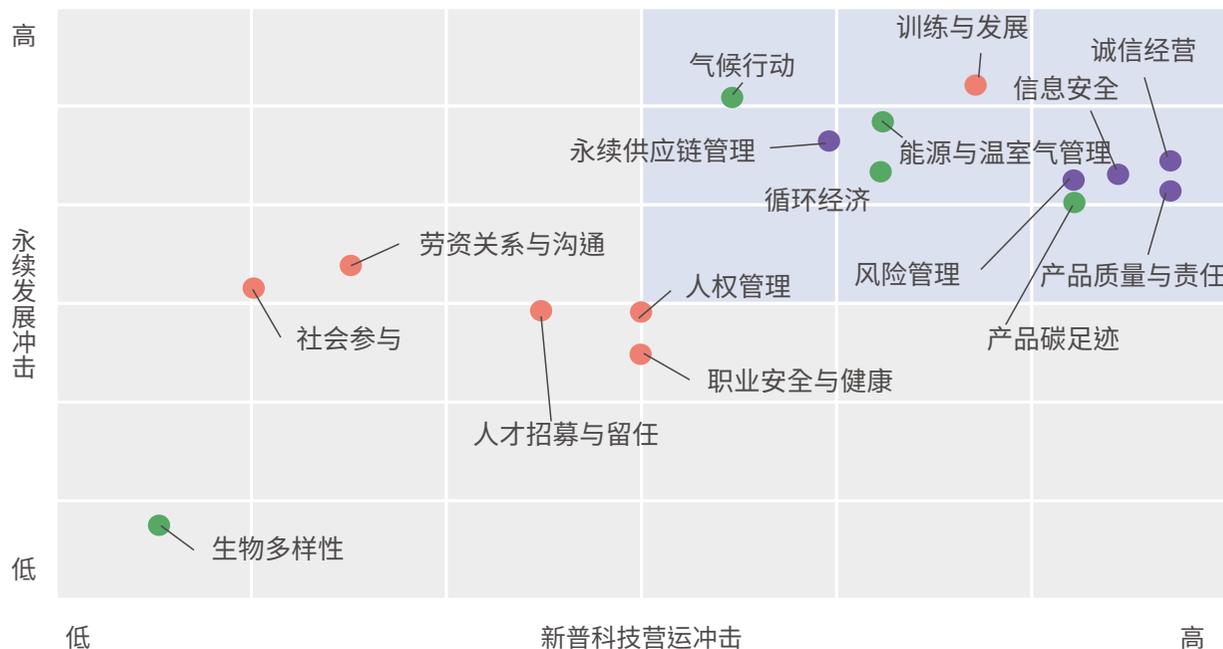
统整调查结果后，进行冲击性排序，由永续办公室综合考虑各项 ESG 议题的冲击分数后，择定出 10 项重大主题并绘制矩阵图。

#### 步骤四、目标设定及管理

权责单位针对重大主题设定短中长期目标与策略，CSR 永续委员定期检讨及必要的调整，向董事会报告执行进度。



重大主题矩阵图



重大主题差异说明

2024 年共鉴别出 10 项重大主题，其中有 5 项是经济相关议题、3 项是环境相关议题、2 项是人（含人权）相关议题。相较 2023 年新增产品质量与责任、训练与发展议题。

与前一年差异比较

	2023	2024
经济面	公司治理	诚信经营
	诚信经营	风险管理
	供应链管理	供应链管理
	法规遵循	产品质量与责任
	风险管理	信息安全
环境面	绿色产品	产品碳足迹
	气候变迁	气候行动
	洁净科技机会	温室气体
社会面	物料循环经济	循环经济
	职业安全卫生	训练与发展

关注的永续主题

经济面 - 5 项	环境面 - 5 项	社会面 - 6 项
<ul style="list-style-type: none"> <li>* 诚信经营</li> <li>* 风险管理</li> <li>* 永续供应链管理</li> <li>* 产品质量与责任</li> <li>* 信息安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* 气候行动</li> <li>* 循环经济</li> <li>* 能源与温室气体管理</li> <li>* 产品碳足迹</li> <li>生物多样性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>职业安全与健康</li> <li>人才招聘、留才</li> <li>* 训练与发展</li> <li>劳资关系与沟通</li> <li>人权管理</li> <li>社会参与</li> </ul>

\* 標示為重大议题



价值链冲击说明

○间接冲击 ●直接冲击

重大主题	对价值链的冲击说明(正面影响/负面冲击)	对应 GRI	价值链的冲击			
			上游	新普营运	下游	
			供货商	总部	厂区	客户
<b>治理面</b>						
诚信经营	<ul style="list-style-type: none"> <li>正面(降低法律和财务风险,提升透明度和公信力)</li> <li>负面(推行成本高,若监督不足,容易成为形式化)</li> </ul>	205-2	●	●	●	●
风险管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>正面(落实企业风险管理,有助于减少潜在损失,提升危机应对能力)</li> <li>负面(忽视企业风险管理,则有可能让企业暴露于隐藏风险中)</li> </ul>	自订主题	○	●	●	○
供应链管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>正面(提升供应链稳定性,减少环境和社会负面冲击)</li> <li>负面(未妥善管理供应链,有可能造成环境污染及人权侵害)</li> </ul>	204-1, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2	●	●	●	●
产品质量与责任	<ul style="list-style-type: none"> <li>正面(重视产品责任,强化客户信任与企业形象,高良率降低成本与浪费)</li> <li>负面(若忽视产品责任,良率降低增加退货与报废,影响效益与声誉)</li> </ul>	416-1, 416-2	●	●	●	●
信息安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>正面(若确实执行资安与隐私保护,可减少数据外泄带来的法律和财务风险)</li> <li>负面(若保护系统失效,可能影响个人安全及社会安定)</li> </ul>	418-1	●	●	●	●
<b>环境面</b>						
产品碳足迹	<ul style="list-style-type: none"> <li>正面(评估产品碳足迹,提高产品生命周期碳排放对环境影响的资讯透明度)</li> <li>负面(未评估产品碳足迹,可能会忽视产品生命周期碳排放对环境的影响)</li> </ul>	自订主题	●	●	●	●
循环经济	<ul style="list-style-type: none"> <li>正面(减少废弃物,降低资源开采对环境及生态系统的破坏)</li> <li>负面(地球资源耗竭,不当处理废弃物可能导致环境二次污染)</li> </ul>	301-2	●	●	●	○
温室气体	<ul style="list-style-type: none"> <li>正面(减少温室气体排放,有助达成全球控制升温 &lt;1.5°C 目标)</li> <li>负面(大量使用土地建设再生能源设施,可能破坏并减少农作及栖地,影响自然生态)</li> </ul>	302-1, 302-3, 305-1~305-5	○	●	●	●
气候行动	<ul style="list-style-type: none"> <li>正面(减缓气候变迁,降低极端天气对生态和人类的威胁)</li> <li>负面(若气候行动失败,气候变迁会有加剧生态环境风险)</li> </ul>	201-2	●	●	●	○
<b>社会面</b>						
训练与发展	<ul style="list-style-type: none"> <li>正面(提升员工专业技能及竞争力)</li> <li>负面(未妥善规划员工训练与职涯发展,可能会影响公司竞争力)</li> </ul>	404-1, 404-3	○	●	●	○

# 2 公司治理

- 2.1 治理运作
- 2.2 诚信经营
- 2.3 经济绩效
- 2.4 风险管理
- 2.5 信息安全



## 绩效成果

独立董事 **4 席**，超过全体  
董事席次的二分之一

第十一届公司治理评鉴  
**前 6~20%**

薪酬委员会平均出席率  
**100 %**

**无重大资安**  
造成营运影响或损失



## 2.1 治理运作

### 董事会运作

新普科技董事会由七席董事组成，包含三席董事及四席独立董事（超过全体董事席次的二分之一），董事选举系采候选人提名制度，由全体股东于股东会依董事选举办法投票选举产生。

新普科技尊重董事多元化政策，选任以用人唯才为原则，具备跨产业领域之多元互补能力，由管理、法务、产业界、会计等领域具有专业资格、工作经验的人士所组成，董事会任期三年。

董事会每季至少召开一次会议，2024 年共召开四次会议，总实际出席率 96.43%。

根据新普科技董事会议事规范及审计委员会组织规程，董事或委员对于会议事项，与其自身或其代表之法人有利害关系者，应于当下说明其利害关系之重要内容，讨论及表决时应予回避，并不得代理其他董事或委员行使其表决权。

新普科技四位独立董事皆符合独立性情形，另为经营发展及实务运作需要，有一位董事担任本公司经理人。本公司订定「独立董事之职责范畴规则」，明确订定「独立董事如有反对意见或保留意见，应于董事会议事录载明」、「本公司或董事会不得妨碍、拒绝或规避独立董事执行职务」及「独立董事执行职务认有必要时，得请求董事会指派相关人员或聘请专家协助办理」，确保独立董事得善尽职责，有效增益董事会运作及公司经营绩效。

管理目标	达成情形
独立董事席次过半	已达成
不同性别董事不得少于一人	未达成 <sup>注</sup>
兼任公司经理人之董事不宜逾董事席次三分之一	已达成

董事会	审计委员会	薪资报酬委员会
成员 7 位	成员 4 位	成员 3 位
召开会议 4 次	召开会议 4 次	召开会议 2 次

注：待任期届满（2026 年）提升女性董事比例





■ 董事会多元化

董事姓名	基本组成							产业经验				专业能力	
	国籍	性别	具有员工身份	年龄				电池模组产业	经营及决策管理能力	行销及业务推展	财务管理	律师	会计师
				41-50岁	51-60岁	61-70岁	71-80岁						
宋福祥	中华民国	男	V				V	V	V	V	V		
宝鑫国际投资股份有限公司代表人：吴易座	中华民国	男			V			V	V	V	V		
陈泰明	中华民国	男			V			V	V	V	V	V	
独立董事 王震纬	中华民国	男					V	V	V	V	V		
独立董事 林丕容	中华民国	男				V		V	V	V	V		V
独立董事 邱冠勋	中华民国	男		V				V	V	V	V		
独立董事 瞿志豪	中华民国	男			V			V	V	V	V		



## 功能委员会

### 薪资报酬委员会

新普科技依据「股票上市或于证券商营业处所买卖公司薪资报酬委员会设置及行使职权办法」设立「薪资报酬委员会」，委员会成员由董事会决议委任之。由邱冠勋独立董事担任召集人，王震纬独立董事及林丕容独立董事担任委员。2024 年共召开 2 次会议，总实际出席率 100.00%。

薪资报酬委员应以善良管理人之注意，忠实履行下列职权，并将所提建议提交董事会讨论：

1. 定期检讨薪酬委员会组织规程并提出修正建议。
2. 订定并定期检讨本公司董事、监察人及经理人年度及长期之绩效目标与薪资报酬之政策、制度、标准与结构。
3. 定期评估本公司董事、监察人及经理人之绩效目标达成情形，并订定其个别薪资报酬之内容及数额。

### 薪酬政策

依据新普科技「薪资报酬管理办法」，结合公司治理及永续经营与发展，制定合理薪酬，并订有「经理人绩效评估办法」，有效评估经理人之绩效表现、提升营运绩效、强化责任经营，并作为薪资报酬、晋升激励与培育发展之参考。

1. 办法目的：为激励经理人达成并超越公司目标、创造获利、提升经营绩效，并考虑与未来风险之合理关联性，定期评估经理人薪资报酬。
2. 审议流程：薪资报酬管理办法、制度、标准与结构，由薪资报酬委员会审议后，提报董事会议定之。薪资报酬委员会由三位独立董事组成，无另聘薪酬顾问。

### 3. 薪资结构：

- (1) 薪资报酬包括现金报酬、认股权、分红入股、退休福利或离职给付、各项津贴及其他具有实质奖励之措施。
- (2) 年终奖金：每年视公司营运绩效发放，并参考同业水平。
- (3) 员工酬劳：依经理人职责范围内之整体绩效及个人之工作目标达成状况，综合考核评定后发给。

新普科技依据证券交易法之规定设置审计委员会，由全体四位独立董事组成，且委员皆符合「公开发行公司独立董事设置及应遵循事项办法」规定之专业性、独立性、工作经验及兼任独立董事家数等资格条件。审计委员会应由全体独立董事组成，负责执行公司法、证券交易法及其他法令规定之职权。由邱冠勋独立董事担任召集人，王震纬独立董事、林丕容独立董事及瞿志豪独立董事担任委员。四位独立董事均符合规定之专业资格、工作经验、独立性及兼任独立董事家数等资格条件。本委员会每季至少召开一次，并得视需要随时召开会议，2024 年共召开 4 次会议，总实际出席率 93.75%。



相关信息请参阅新  
普科技 113 年年报





## 董事进修

新普科技 2024 年董事成员共七位，参加进修时数共计 45 小时，全体董事进修时数均符合《上市上柜公司董事进修推行要点》之要求，请详 113 年年报第 29 页。

职称	姓名	进修日期	主办单位	课程名称	进修时数
董事	宋福祥	113/07/03	台湾证券交易所	2024 国泰永续金融暨气候变迁高峰论坛	6
董事	陈泰明	113/09/12	社团法人台湾项目管理学会	上市柜董事进修课程 - ESG 项目管理永续发展	3
		113/09/12	社团法人台湾项目管理学会	上市柜董事进修课程 - 从数位转型到 AI 赋能	3
独立董事	瞿志豪	113/08/07	社团法人中华公司治理协会	公司治理与证券法规	3
		113/11/13	台湾董事学会	经营管理者需要知道的长短期经济趋势	3
独立董事	邱冠勋	113/07/03	台湾证券交易所	2024 国泰永续金融暨气候变迁高峰论坛	6
		113/07/09	证券柜台买卖中心	AI 策略与治理	3
独立董事	王震纬	113/10/28	中华独立董事协会	百工百业用 AI- 从趋势看落地实践与挑战	3
		113/11/08	社团法人中华公司治理协会	内线交易防范：法遵及执法新闻	3
		113/11/08	社团法人中华公司治理协会	公平交易法结合申报—近期案例新闻	3
		113/11/13	社团法人中华公司治理协会	数字科技及人工智能的趋势与风险管理	3
独立董事	林丕容	113/04/17	社团法人中华公司经营暨永续发展协会	气候变迁时代的企业永续与净零策略	3
		113/04/19	社团法人中华公司经营暨永续发展协会	独立董事及功能性委员会	3

## 绩效评估

为提升新普科技董事会功能与运作效率，2020 年订定「董事会绩效评估办法」，每年定期针对整体董事会、个别董事成员、各功能性委员会进行绩效评估，评估方式包括董事会内部自评、董事自评及功能性委员自评，绩效评估结果将作为个别董事薪资报酬及提名续任之参考依据，并于公司网站揭露「董事会绩效评估结果」。2024 董事会绩效综合评估结果皆为「优等」，于 2025 年 3 月 5 日提董事会报告。详细董事会绩效评估信息及结果请参考 113 年年报及公司网站。



## 2.2 诚信经营

新普遵循「上市上柜公司诚信经营守则」和相关的道德准则，制定了「新普科技诚信经营守则」和「新普科技诚信经营作业程序及行为指南」，并要求员工遵守。公司每位员工都需签署知识产权保护、业务信息保密和廉洁诚实政策的承诺书，以防范行贿、受贿、不当政治献金、不当慈善捐款或赞助等不诚信行为。定期向董事会报告诚信经营政策和防范不诚信行为的执行情形，并举办教育训练和内部倡导。2024 年公司未发生任何贿赂或贪污事件。

### 内部稽核制度

新普科技依循「内部控制制度」等相关规范，进行内部稽核工作。按照董事会批准的年度稽核计划，每月对公司各个运作环节进行稽核。稽核结果每月向独立董事（审计委员）报告，并每季由稽核主管向审计委员会和董事会报告。如有必要，稽核单位会要求相关部门提出改善对策，并将其纳入追踪。

### 诚信经营教育训练

新普科技依循「诚信经营守则」及「诚信经营作业程序及行为指南」，要求员工遵循，对贪腐行为零容忍，不允许牺牲公司利益以换取个人利益的行为，或是接受任何贿赂、舞弊、滥用、浪费及挪用公司资产。公司新进员工报到当日进行教育训练，说明及沟通诚信经营及道德行为的重要性，并签署《廉洁诚实政策承诺书》作为反贪腐政策和程序的沟通及训练。

大陆厂区每年亦针对在职员工进行反贪腐教育训练，包含《RBA 简介培训》、《道德规范培训》两门课程，其中《RBA 培训》为新员工入职培训课程，《道德规范培训》为部门年度培训必修课，培训覆盖率 99.5%。学习成效评核采测验方式，达成课程评量分数，才能完训。

### 2024 年反贪腐教育训练

营运据点	受训人数(人)	员工受训比例(%)
新普台湾	356	100%
新普重庆	2,254	100%
新世常熟(含华普)	2,260	99%

注：员工受训比例 = 受训人数 ÷ 年底员工在职总人数

### 检举及申诉渠道

新普科技设立专属申诉渠道，包括申诉专线、电子信箱外，官方 line@ 账号、新员工回访、员工意见箱、微信公众号平台等等，促进沟通和申诉的实时性与便利性，以维护员工人权及和谐发展。

针对检举人，公司订定检举人保护机制，确保其检举信息的保密性及匿名性。员工可透过各项申诉渠道匿名或实名检举，若检举情事经查证属实，将立即要求被举报人停止相关行为，并适当处置，必要时透过法律程序请求损害赔偿，并向董事会报告。

### 性骚扰申诉机制

新普科技已订定「性骚扰防治措施及申诉惩戒办法」，并发布『执行职场遭受不法侵害预防计划(含声明)」，于公司内部公告申诉专线及电子信箱。





## 法规遵循

新普科技强调诚信、公平、守法，严禁员工贿赂、贪渎、收受或给予供货商、客户及利益相关者不符商业礼仪之馈赠、款待。举凡劳工、劳安、信息安全、环保、金融、知识产权、营业秘密等法律规范及各类商业法规，除了遵循总公司所在地台湾的政府规定外，亦以同样的标准遵循公司于海外设立据点之当地政府的规范。

公司设有法务专门人员负责法规遵循及法律事务的咨询，每半年定期进行法规鉴别及查核，降低及控制公司经营的风险，保障公司员工及股东的权益。在财务或税务相关法令更新透过勤业众信咨询及参加柜买中心所举办之法令更新倡导会，以了解最新规范。

2024 年，公司未发生任何贿赂或贪污事件。惟 2024 年劳动部抽查到一名实习转正职的员工因身分转换，薪资也随之调整，但因作业疏失未调整到劳保投保级距，导致抽查时发现劳保投保级距不符现有薪资，因此遭劳动部劳保局及劳退提拨单位裁罚共 25,000 元。



## 2.3 经济绩效

### 财务绩效

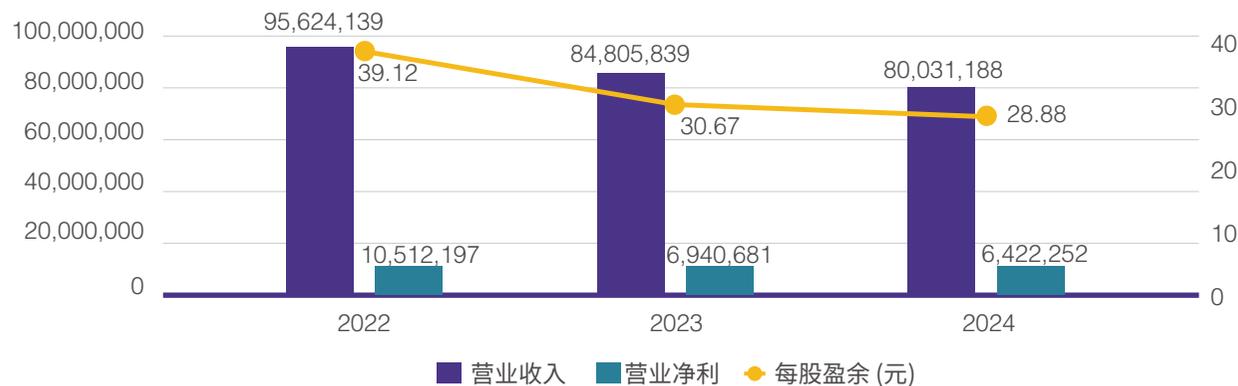
单位：新台币仟元；每股盈余为新台币元

项目	细项	2022	2023	2024
产生的直接经济价值	营业收入	95,624,139	84,805,839	80,031,188
	营业成本	80,297,761	73,138,812	68,695,725
分配的经济价值	员工薪资福利	6,152,531	4,670,416	4,324,004
	分配股东现金股利	5,105,186	4,013,860	3,791,896
	缴纳政府税款	3,380,576	1,851,182	1,783,285
	每股盈余	39.12	30.67	28.88

注：

1. 上表为新普科技集团合并简明综合损益表数据，包含集团子公司
2. 数据源：新普科技 113 年年报

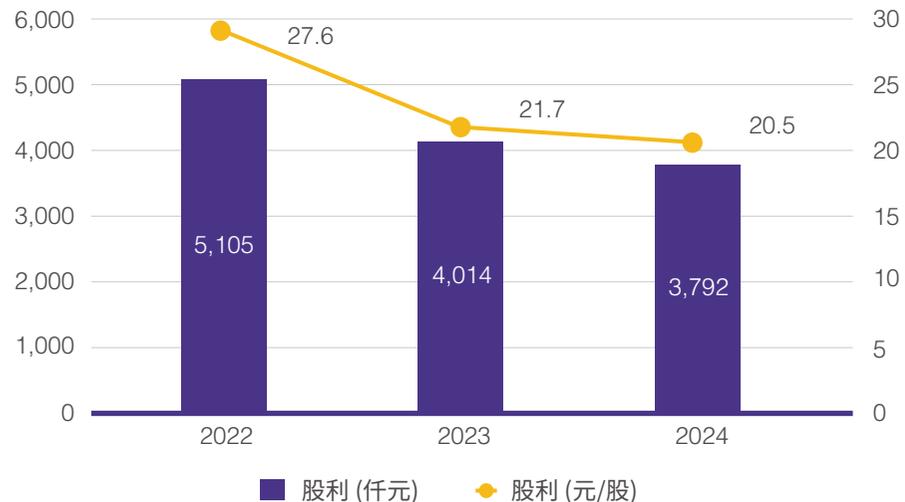
单位：新台币仟元





单位:新台币仟元

单位:元/股



数据源：新普科技 113 年年报

■ 税务信息

项目	单位	2022	2023	2024
税前净利 (损)	新台币仟元	12,073,485	8,414,464	8,105,840
所得税费用 (利益)	新台币仟元	3,380,576	1,851,182	1,783,285
有效税率	%	28%	22%	22%
支付所得税	新台币仟元	2,646,882	2,673,425	3,237,982
现金税率	%	22%	32%	40%

数据源：新普科技 113 年年报

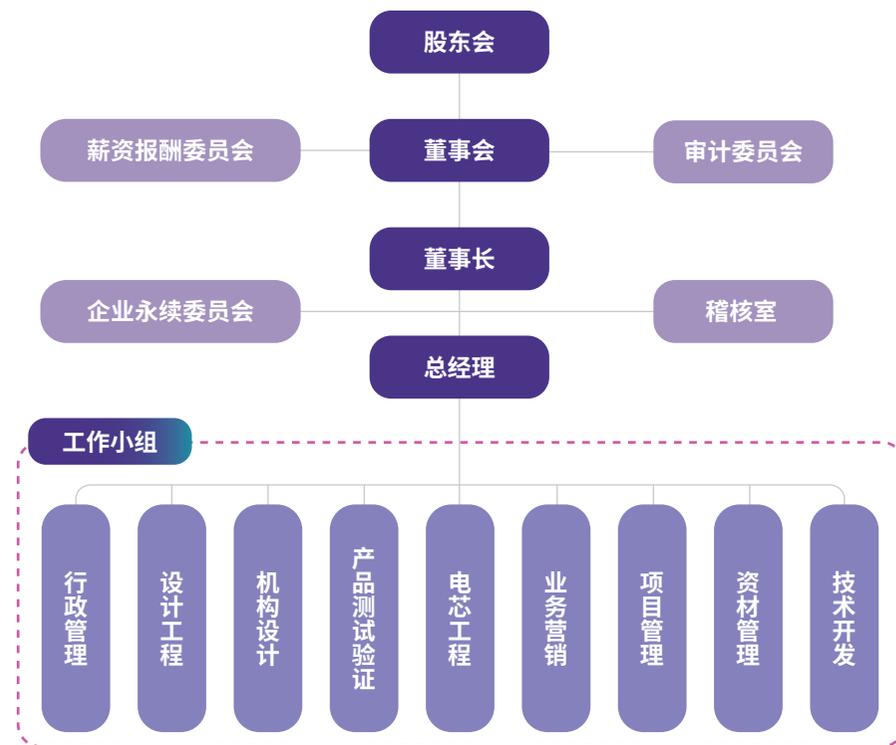
## 2.4 风险管理

### 风险政策与组织

新普科技风险治理组织以董事会为最高管理单位，已于 2021 年通过「风险管理政策与程序办法」。

为了强化企业风险管理能力，打造企业韧性，朝向永续经营目标，参考 ISO 31000 系统性导入风险管理，成立「风险管理工作小组」（如下图）。

■ 风险管理小组





风险类别	执掌
营运风险	关注市场竞争之应变处理、分析市场趋势、商务模式
财务风险	由签证会计师事务所定期评估
资安风险	IT 设备稳定度与数据备援管理，避免系统营运中断，影响生产与营运
法遵风险	权责单位充分了解与执行其领域法规并实时掌握趋势新知
气候风险	建立备用能源与设备防务机制，维持工厂营运不中断
人权风险	恪守劳动相关法规及 RBA 准则，降低劳资争议风险
安规风险	定期追踪国际相关法规，搜集客户针对产品环保之要求并预先开发

### 风险鉴别与运作



为强化「风险管理小组」对风险管理之认知，于 2024 年 3 月举办风险管理教育训练，调训人员包括：永续委员会，各部门主管等计 55 人。课程内容包含：全球风险趋势、国际风险管理标准、金管会上市柜公司风险管理守则，企业风险管理实务等议题。课后进行风险问卷调查及研拟因应对策。

问卷内容参考国际趋势、客户要求、法规、同业信息鉴别出「策略面」、「营运面」、「环境面」、「危害面」四大风险类别，再展开 12 项风险议题。



评分 = [ 发生频率 (A) x 冲击程度 (B) ] x 控制程度 (C)

风险类别	策略面	营运面	环境面	危害面
议题	地缘政治	信息安全	碳管理	紧急事件
	市场竞争	法规遵循	再生能源	天然灾害
	技术研发	人才培养	供应链减碳	健康安全

#### 风险评估矩阵图风险因应

1. 供应链减碳 (参见：3.1 供应链管理策略)
2. 人才培养 (参见：6.4 人才培养)
3. 市场竞争 (参见：1.1 公司概况)





## 2.5 信息安全

### 通过 ISO 27001 认证

新普科技台湾总部于 2023 年导入信息安全管理系统 (Information Security Management System, ISMS)，并取得第三方验证公司 ISO/IEC 27001 信息安全管理系统认证，验证的范围包含信息服务基础建设及信息管理作业流程，导入资安管理系统，不仅资安防护再升级，更能保障公司与客户之权益。2024 年已通过第三方 ISO 27001 续审稽核，持续遵循资安管理规范。



### 信息安全管理政策

为保护新普科技所属信息资产免于受到遭受蓄意或意外之破坏，并确保企业永续经营，制定信息安全政策，以确认本公司重要信息资产之安全，包含：

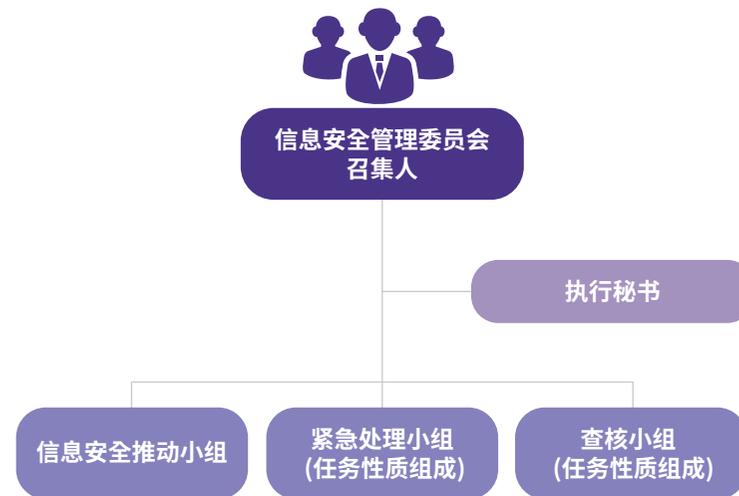
- 机密性 (Confidentiality)：确保只有获得合法授权的用户可以存取信息。
- 完整性 (Integrity)：保障信息与信息处理方法之正确与完整性。
- 可用性 (Availability)：确保获得授权的使用者于有需求时能适时存取信息及相关资产。
- 适法性 (Compliance)：所有人员均须遵循相关法律 (如：营业秘密法、著作权法、个人资料保护法)。

透过本政策之管理，明确宣示新普科技信息安全之目标，及使相关人员有所依循并合乎对信息安全之要求及相关法令之规范，以降低任何信息安全事件所带来之冲击，并持续运作及改善信息安全管理系统同时保障本公司与客户之权益。

### 信息安全管理组织与运作

新普科技设置信息安全委员会，负责信息安全相关规范之落实。每月召开信息安全会议，检讨信息管理方案执行状况，掌握新兴资安议题。

信息部定期参与企业内部信息安全相关会议，确保落实信息安全管理政策；稽核室为信息安全监理之查核单位，每年就内部控制制度之电子计算机器循环进行信息安全查核，以评估公司信息作业内部控制之有效性，并将结果定期向董事会报告。





## 资安训练及倡导

本公司新进人员于入职时，会接受基本的信息安全教育训练，另外信息部对于在职的人员不定期的透过公司内部入口网站或邮件，进行信息安全的倡导。倡导主题包含信息安全政策、电子邮件使用安全规定、上网使用安全规范、远程安全作业办法、信息安全通识（例如：资安威胁趋势、社交工程倡导、与 OA 资安管理）等。

- 📎 资安通识 - ( 资安威胁趋势、社交工程倡导、OA 资安管理 )
- 📎 合法软件使用倡导
- 📎 新普科技 - 信息安全政策暨信息安全声明
- 📎 新普科技 - 信息安全管理系统最高管理阶层代表任命书

## 信息安全风险评估与因应对策

- 新普科技为因应资通安全风险已建立风险评估准则
- 将重要信息资产及核心系统依价值、弱点与威胁等风险之影响等级，进行风险控管
- 建立数据备份机制：订定备份与灾害复原管制办法等标准作业流程，每年不定期实施灾害复原测试，确保信息系统正常的复原，降低无预警天灾或人为疏失造成系统中断风险
  - ✓ 2024 年无重大资安事件导致营业损害之情事
- 技术部署相关资安功能：包含网络防火墙、邮件安全系统、病毒防护系统、操作系统更新、系统弱点扫描等，以控制及降低资安风险
- 用户计算机信息安全管理
  - ✓ 订定员工的电子邮件管理、上网使用管理、计算机系统资源管理、计算机防毒管理、档案访问控制、远程访问管理等安全政策，确保公司信息数据之机密性、完整性与可用性

### ✓ 控管内容包含下列事项：

- 计算机系统资源之使用：规范同仁在工作上所需使用之计算机系统资源的使用控管要求。
- 数据备份与灾害复原：规范信息数据备份作业之控管要求，订定相关单位权责及要求管理人员需定期（每半年且不时）实施灾害复原测试。
- 计算机病毒管理：规范公司针对计算机病毒之防范作法。
- 电子邮件管理：规范电子邮件之使用规则。
- 上网使用管理：规范上网之使用需经过申请，禁止浏览非公务性质网站。
- 远程访问管理：规范公司员工若因出差或其他公务需要由异地经外部网络连回公司使用内部服务，需透过 VPN 以确保安全。且 VPN 权限须经过申请并搭配个人行动装置使用 OTP 双因认证，强化资安保护。
- 信息机房管理：规范信息机房应设置门禁管制、针对未具信息机房进出权限人员之控管要求，以及对机房温湿度、UPS 不断电系统、机房环境与设备运作状态检查等日常管理作业。



# 3 永续供应链

3.1 供应链管理策略

3.2 供应链 ESG 风险治理

3.3 供应链议合

## 绩效成果

「永续供应链**四大策略**」：

气候行动、环境永续、友善共荣与  
风险管理

冲突矿产尽职调查问卷回复率

**100%**

关键供货商

**14 家** 已发布永续报告书

**6 家** 已设定 RE 100 目标

2024 年供应链议合评价 (SEA) 获

最高级别「**A**」级肯定

**28 家** 供货商完成

RBA 评鉴稽核





### 3.1 供应链管理策略

全球 ESG 永续议题持续被高度关注，各国及企业积极展开因应气候变迁的减碳行动，并陆续提出净零承诺，减碳的范畴也扩大到供应链。落实「永续尽职调查」(Due Diligence) 机制，透过系统化的风险辨识与评估流程，掌握供应链中环境、社会与治理风险，并采取具体管理对策。同时，持续与供货商合作推动碳盘查与减碳行动，建构具韧性且具永续价值的供应链体系。

#### 永续供应链政策

新普科技在重视产品质量、成本效益、技术创新、服务质量与交货可靠性的同时，与供货商建立长期互信的伙伴关系，携手推动环境保护、人权保障与商业道德的实践。新普科技将持续与供应链伙伴共同迈向永续愿景，打造具竞争力与韧性的永续供应体系，实现共好共荣。

新供应商评估	遵循准则	评估风险	稽核与沟通	持续改善
<ul style="list-style-type: none"> <li>确保新供应商符合行为准则及法规要求</li> <li>新供应商 ESG 评估</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期召开供应商会议，宣导永续规范及尽职调查，确保 ESG 有效沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>落实供应链 ESG 风险评估流程，持续优化风控制度，以维持供应链稳定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>每年定期执行供应商稽核，确保供应商 ESG 数据可靠性，针对高风险供应商进行加强辅导</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供供应商训练课程及实务交流，规划针对绩优供应商给予奖项鼓励</li> </ul>

#### 供应链管理四大策略及目标

为深化供应链的永续管理，新普科技根据产业特性与国际趋势，建构「四大供应链管理策略」，涵盖气候行动、环境永续、友善共荣与风险管理四大方面，作为全面推动供应链责任治理的核心架构。在此基础上，拟定阶段推动目标，与供应链伙伴合作，共创永续竞争力。

策略方针	目标	行动	2024 目标	达成情形	2025 目标
气候行动	科学减量目标	1. 温室气体盘查 2. CDP 气候问卷 3. 在地采购	重点供货商取得 ISO 14064-1 查证覆盖率 100%	已达成	承诺 SBTi 减碳目标
环境永续	导入环境永续认证	1. ISO 永续认证 2. 再生能源	取得 ISO 14001 查证覆盖率 100%	已达成	提出再生能源计划
友善共荣	遵循 RBA 准则及稽核	1. 供货商 ESG 沟通 2. RBA 稽核	供货商 RBA 稽核无重大缺失	已达成	稽核缺失改善
风险管理	落实永续风险调查	1. 风险评估与改善 2. 供应链韧性策略	取得 ISO 45001 查证覆盖率 100%	已达成	供应链尽职调查



## 供应链概况

2024 年，新普科技合作之供货商共计 251 家，其中本地供货商为 246 家，外地供货商为 5 家。在地采购交易金额占比 96 %。为强化供应链韧性并降低供应中断风险，新普科技持续优化供货商筛选机制，透过严谨的评估标准与审查流程，谨慎引进新供货商，同时培养长期合作关系。

- 重点供货商定义：符合以下条件之一 a. 采购量 b. 关键性组件 c. 不可取代性为重点供货商。主要包括电芯、电子、机构三大类
- 管理文件调整：参考 ISO 20400 永续采购指南之精神，应将永续因子纳入采购政策及措施中，以帮助企业管理 ESG 的风险与机会

★ 永续采购：在选择供货商和产品时，考虑其对环境和社会的影响，进行采购时确保产品的质量、成本、技术、服务、交期同时，减少对环境的负面影响，并提高供应链中的社会和经济效益。

★ RBA 行为准则：签约时要求供货商 RBA 行为准则之签订，以确保供货商在合作中遵守相关规范。

### 2024 年采购金额

种类	采购地区	采购金额占比 (%)
原物料	台湾本地采购	94%
	大陆本地采购	94%

注：

- 新普科技主要生产据点位于大陆与台湾，本地是指大陆、台湾，外地是指非大陆、台湾之供货商。
- 依据采购开立之发票地点划分采购地区。

### 2024 年原物料重量

物料项目	重量 (kg)
电芯	16,948,777.53
IC 芯片	2,816.76
塑料	689,775

注：

- 电芯为以平均容量换算重量来做估算
- IC 为加总料件的重量
- 塑料为加总料件的重量

## 3.2 供应链 ESG 风险治理

### 新供货商评选

新普科技对新供货商的评选采取严谨审查机制，从永续绩效、质量管理、交期履约能力、价格合理性与工程技术能力等多方面进行综合评估。具备良好市场信誉及取得环境管理系统之厂商，得以直接纳入新合格供货商名单；对于未达合格标准者，将要求其限期改善，经复审通过后方可正式列入。

2024 年新增供货商共计 2 家，100% 均依循《供货商管理/评鉴与评核程序》填写 ESG 自评表并通过筛选机制，显示本公司持续以高标准导入永续条件于供货商初始筛选流程，确保供应链源头即具备环境与社会责任认知。

### 供货商行为准则

新普科技视供货商为重要伙伴，将永续经营的理念延伸至供应链管理，制订具体的供货商永续管理办法与目标。新普科技参照 RBA 行为准则，订定『新普科技供货商行为准则承诺书』。针对有交易的供货商须签署行为准则承诺书，声明承诺商业诚信并符合环境、经济、人权相关标准，自 2022 年起要求供货商签署《供货商行为准则承诺书》，截至 2024 年累计签署 220 家，签署率达 99%。





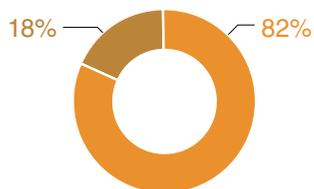
## 供货商永续管理 ESG 风险调查

对象：占采购金额前 85% 之一阶供货商

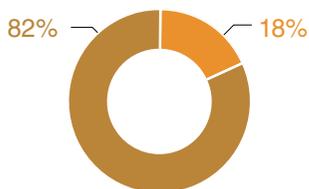
调查项目	<ul style="list-style-type: none"> <li>永续报告书发行</li> <li>是否取得 RBA VAP</li> <li>温室气体排放量</li> <li>SBTi 减碳目标</li> <li>再生能源 RE 目标</li> <li>信息安全</li> </ul>
预计新增	营运持续计划 供货商劳工人权、个资保护、道德规范等遵循程度、生物多样性

2024 年问卷发放共计 17 家，包含电芯厂 6 家、电子厂 9 家、机构 2 家。在本次调查结果显示，82% 的供货商已发布永续报告书，展现信息透明度；18% 设立 SBTi 减碳目标，需持续推动低碳转型。此外，35% 已设定 RE100 再生能源目标，71% 完成 CDP 问卷，显示对气候风险管理的重视。在认证方面，53% 已通过 ISO 50001 能源管理系统，而所有供货商（100%）皆取得 ISO 45001 职业安全健康认证，展现对员工健康与安全的高度重视。

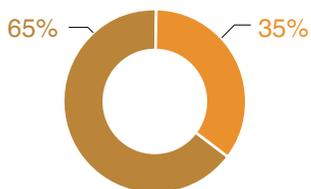
永续报告书



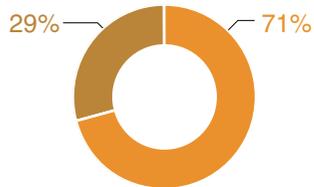
减碳目标设定 SBTi



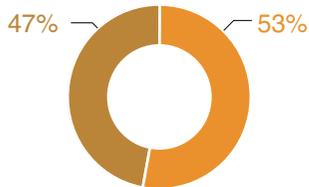
再生能源目标设定 RE100



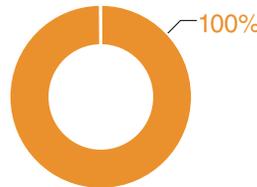
CDP 问卷



ISO 50001



ISO 45001



■ 已达成 ■ 未达成

## 供货商健康与安全绩效自我评量

新普科技结合劳动部职业安全卫生署活动，邀请供货商参与「健康与安全绩效自我评量」，使供货商了解企业定位、潜在优势及管理风险，助于双方共拟未来长期合作策略。依重点供货商定义考虑采购量、关键性组件、不可取代性作为筛选原则选出 22 家；承揽商则以驻厂之保全、清洁、团膳厂商为对象，共计 25 家。截至 2024 年 7 月 31 日，共邀请 25 家重点供货商及承揽商填写，回复率 100%。

## 供货商 RBA 管理

新普科技自 2021 年起成为责任商业联盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 会员，除自身遵循 RBA 行为准则亦推展至供应链的永续管理，已于 2024 永续供应链沟通大会进行 RBA 行为准则倡导。

## 2024 RBA 稽核结果

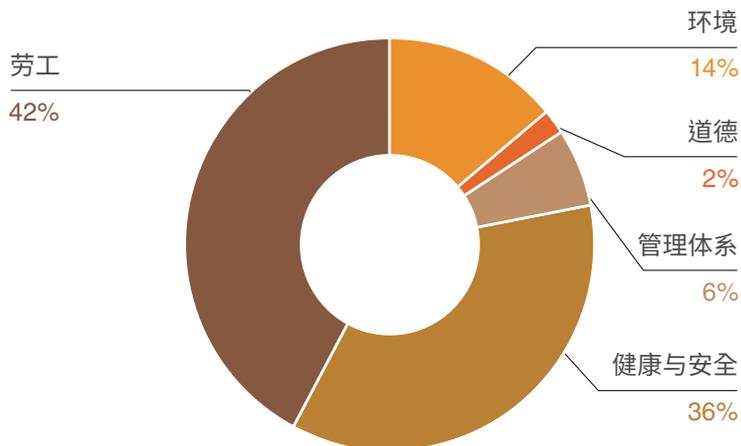
新普科技针对采购金额前 80% 供货商执行年度稽核，稽核团队由管理部、环安及永续等部门组成，稽核方式包括现场或远程文件审查。RBA 稽核执行原则为供货商生产工厂设置大陆地区者优先采现场稽核，而设置于非大陆地区者及不直接参与生产之 IC 设计厂则采远程稽核。

新普科技 2024 年共执行 28 家供货商稽核，依据稽核结果，区分为红、黄、绿色三种等级，进行分级管理。2024 年稽核结果未有红色不合格厂商。统计缺失有 169 件不合格事项，其中以「劳工」及「健康与安全」构面占比最高，包含超时工作、社保缴纳基数计算错误、个人防护具配置与配戴不确实、应急出口或疏散通道堆积物品等事项。针对不合格事项，已要求供货商回复改善作为并监督执行，确保所有缺失皆有效地完成改善。针对供货商的共同缺失，已规划举办相关课程，辅导协助供货商改善，共享资源一同成长。



2024 年供货商稽核发现缺失统计

类别	劳工	健康与安全	环境	道德	管理体系
项目数	71	61	24	3	10
%	42%	36%	14%	2%	6%



责任矿产管理与尽责调查

2024 年对原物料供货商 200 家展开尽职调查并得到 100% 回覆率 (截至 8/31 止) 供应链冲突矿产管理与尽责调查结果已识别出 226 家 3TGs 冶炼厂和 53 家钴矿、3 家云母冶炼厂, 透过 RMI (Responsible Minerals Initiative) 官网责任矿产倡议组织公告之冶炼厂 / 精炼厂清单属于变动式, 有时冶炼厂因关闭、退出 RMAP (Responsible Minerals Assurance Process) 计划, 或暂停生产等情况, 可能会从合格冶炼厂名单中移除, 为了确保符合标准, 促进供货商共同关注冲突矿产问题。

新普科技要求供货商遵循 OECD 所发布的「受冲突影响地区和高风险地区矿产供应链的尽职调查指导方针」, 并依据该指导原则开展尽职调查, 同时也导入 RPA 自动化定时侦测 RMI 官网最新公布冶炼厂讯息, 保持系统最完整的资料, 采用滚动式自动化管理将已不存在合格冶炼厂的调查表重后系统通知供货商展开再次调查, 确保厂商提交资料符合最新法规与客户要求。

随着欧盟电池法规对优先矿物供应链透明度要求的提高, 自 2025 年起, 新普科技将对主要关键材料的供货商展开附加矿物报告模板 (AMRT, Additional Minerals Reporting Template) 调查, 涵盖铜 (Copper)、石墨 (Graphite)、锂 (Lithium) 及镍 (Nickel) 四种矿物的尽职调查, 进一步推动供应链的透明化与负责任的资源采购。

2024 年针对 200 家原物料厂商尽职调查的回复结果

CMRT 冲突矿产报告模板回收率  
(调查对象: 金、锡、钨、钽)

100%

注: CMRT, Conflict Minerals Reporting Template

EMRT 扩展矿物报告模板回收率  
(调查对象: 钴、云母)

100%

注: EMRT, Extended Minerals Reporting Template





## 3.3 供应链议合

### 2024 新普集团 ESG 永续供应链说明会

新普集团举办【2024 新普集团 ESG 永续供应链说明会】，总计逾百家厂商，近 200 位供应链伙伴在线参与参与。会中分享永续供应链管理策略与集团净零目标进展，并针对诚信经营、信息安全、职业安全卫生、供应链尽职调查及生物多样性等议题进行倡导，并说明将持续推动供应链减碳及 ESG 相关要求落实，携手共创永续未来。



### 重点供货商定义

依 1. 采购量、2. 关键性组件、3. 不可取代性，作为重点供货商筛选原则，定义重点供货商包括：电芯、电子、机构三大类。

### 重点供货商管理

依重点供货商定义选出电芯 4 家、电子 5 家、机构 1 家，共 10 家。发送「新普科技对供货商的 ESG 期许」，传达对供货商永续 2024~2026 目标要求。

新普科技将持续进行供货商的永续调查，落实选商、评估、议合，定期稽核并实时掌控供应链风险状况，透过沟通、辅导与培训，携手供应链伙伴共同提升营运韧性。



# 4 环境永续

- 4.1 净零转型策略
- 4.2 温室气体盘查
- 4.3 能源管理行动
- 4.4 环境冲击减缓



## 绩效成果

**B** 管理等级肯定

CDP 气候问卷、水安全问卷

全球量产厂区 **100%** 完成

温室气体盘查及查证

再生能源使用 **RE80**

重庆厂取得**精选工厂**

温室气体排量较 2020 年下降

**88%**

发布**水资源管理政策**



▪ 重庆 RBA 精选工厂 (FOC) 奖 \_"One-Star" Award



## 4.1 净零转型策略

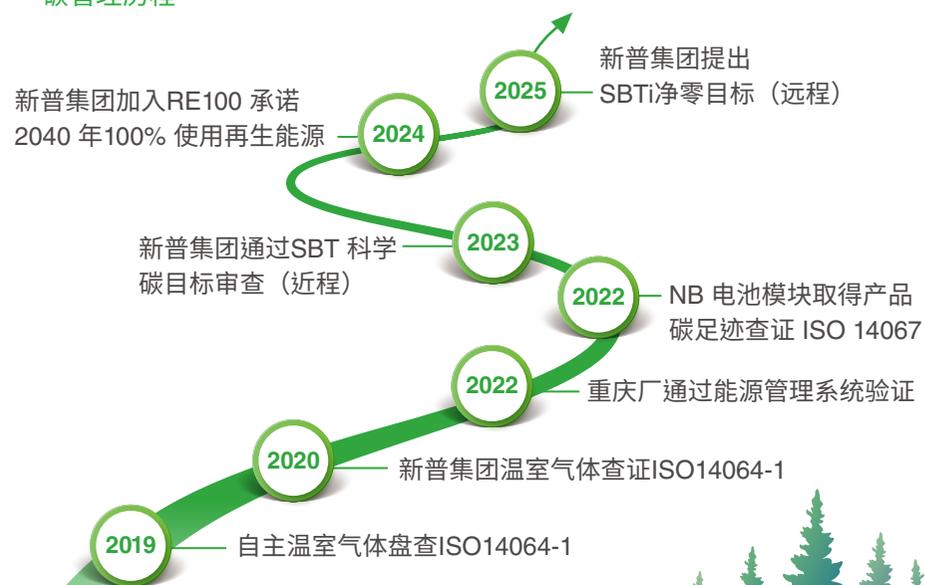
### 气候变迁调适

自工业革命以来，由于大量使用化石燃料，产生了二氧化碳等温室气体，造成温室效应，导致全球温度上升的气候变迁问题，严重威胁到所有生物的生存环境，全球对于碳管理议题的重视亦会逐步提升。

「气候变迁调适」(adaptation)系指为了因应实际或预期的气候冲击或其影响，而在自然或人类系统所做的调整，以减轻危害或发展有利的机会。

新普科技在因应气候变迁行动，包括执行温室气体盘查及查证，积极参与科学减碳目标 SBTi、及 RE100 再生能源目标，参考 TCFD (气候相关财务揭露) 建议架构，进行气候变迁风险与机会评估，检视气候变迁风险与机会。

### ▪ 碳管理历程





## 气候相关财务揭露 (TCFD)

新普科技参考 TCFD 核心要素揭露「气候治理、策略、风险管理及指针目标」等信息，用以评估气候相关对企业营运之风险及机会，拟定因应气候变迁之策略与行动，提高揭露信息透明度，落实公司气候治理。

### 一、治理—揭露组织对气候相关风险与机会的治理情况

项目	说明
a) 董事会监督方式 b) 管理阶层角色	<ol style="list-style-type: none"> <li>定期于董事会报告成果 以董事会为气候风险管理机制的最高决策单位，审查和指导公司的气候策略及气候相关目标进展情形</li> <li>重大议题管理 经营管理阶层定期检视气候风险议题，透过 CSR 永续委员会运作，纳入重大议题管理</li> </ol>

### 二、策略—针对重大信息，揭露组织业务、策略和财务规划中，因气候相关风险与机会带来的潜在及实际冲击

项目	说明
a) 气候相关风险与机会 b) 气候相关风险与机会对组织的业务、策略、财务规划之影响 c) 气候情境分析	<ol style="list-style-type: none"> <li>依内部风险控管期程，定义短期为 1~3 年、中期为 3~5 年、长期为 5~10 年；搜集利害关系人需求与气候变迁议题</li> <li>依据 TCFD 框架评估气候变迁情境带来之相关风险与机会</li> </ol>

### 三、风险管理—揭露组织如何鉴别、评估和管理气候相关风险

项目	说明
a) 评估流程 b) 管理流程 c) 风险管理制度	<ol style="list-style-type: none"> <li>参考 ISO 31000 风险管理建立风险量化评估方法，透过风险工作小组之运作，进行风险评估，以因应风险监控及管理</li> <li>风险鉴别作业流程 <ul style="list-style-type: none"> <li>成立风险工作小组，由各部门经理级以上主管组成，运作情形向董事会报告</li> <li>每年进行温室气体范畴一 / 二 / 三之盘查及查证</li> <li>展开产品生命周期盘查与热点改善</li> </ul> </li> </ol>

### 四、指针和目标—针对重大性的信息，揭露用于评估和管理气候相关风险与机会的指针和目标

项目	说明
a) 评估气候相关风险与机会的指标 b) 温室气体排放量 c) 目标落实检视	<ol style="list-style-type: none"> <li>通过 SBTi (1.5 °C near-term) 目标审查，以 2020 年为基准年，范畴 1 和 2 温室气体绝对排放量较 2030 年降低 51%，范畴 3「购买商品与服务」项目的温室气体绝对排放量减少 25%</li> <li>加入 RE100，承诺 2040 年新普集团全球营运据点 100% 使用再生能源</li> <li>每年执行组织型 ISO 14064-1 温室气体盘查及查证，审视排碳目标达成情形</li> <li>持续与供货商议合，达成供应链管理目标（参考章节 3.1 供应链管理策略）</li> </ol>



## 气候情境分析

新普科技依据 2021 年联合国政府间气候变化专门委员会 (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 发布最新的第 6 次评估报告 (The Sixth Assessment Report, AR6)，采用台湾气候变迁推估信息与调适知识平台已搜集了 IPCC AR6 所使用最新的耦合气候模式对比计划 (Coupled Model Intercomparison Project, CMIP) 第六阶段 (简称 CMIP6) 数据，采用系集平均模式及共享社会经济情境 (Shared Socioeconomic Pathway, SSP) 进行分析：

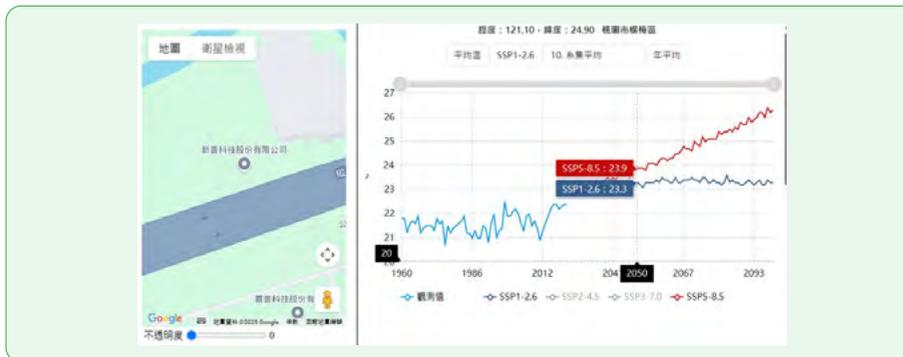
- SSP1-2.6 低排放情境、SSP2-4.5 中度排放情境、SSP3-7.0 高度排放情境、SSP5-8.5 极高排放情境等 4 个不同社会与经济情形的温室气体排放纳入考虑，推估至 2050 年新普台湾年均温、日最高温、降雨量等变化趋势。
- 以 2020 年年均温观测值 22.4°C 为基准，至 2050 年，新普台湾以 SSP2.6 情境下年平均温度将上升至 23.3°C，以 SSP8.5 情境下则上升至 23.9°C，增温幅度介于 0.9°C ~1.5°C。

以 2020 年降雨量观测值 2.9 mm/day 为基准，至 2050 年，新普台湾以 SSP2.6 情境下降雨量 2.7 mm/day，以 SSP8.5 情境下则上升至 4.2 mm/day，若未有减缓行动，异常降雨的情形渐增，紧急应变能力提升与营运不中断韧性将成为企业面临的营运风险课题。

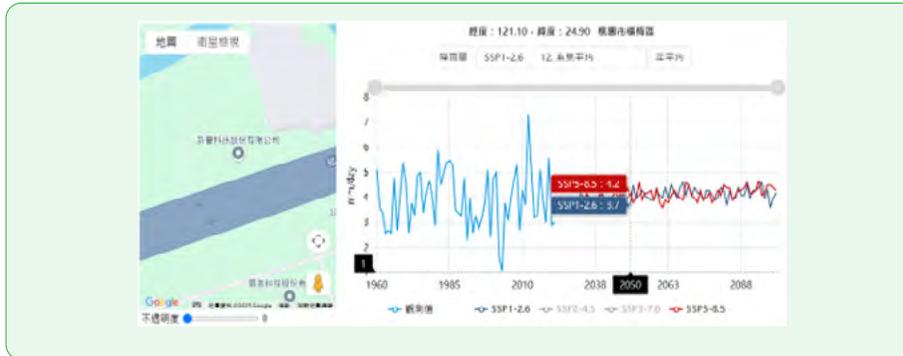
针对暴雨淹水之风险，采用国家灾害防救科技中心之 3D 灾害潜势地图 (淹水潜势图) 进行推估，以 24 小时延时降雨量达 650mm 时进行淹水潜势模拟，显示总公司无淹水的风险。近五年总公司附近也无淹水调查点。



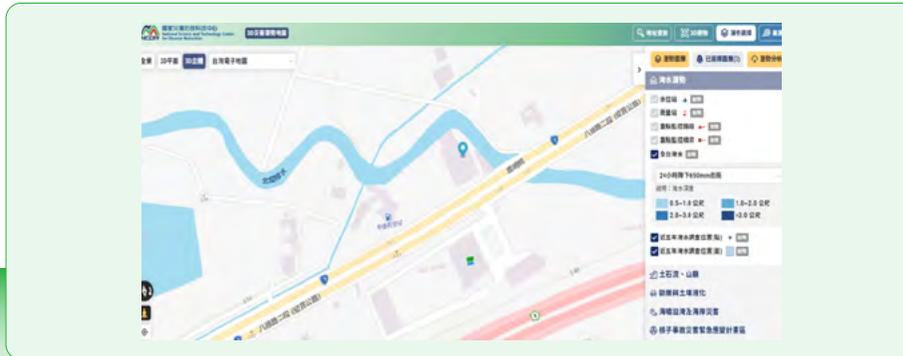
### ■ 年均温在不同排放情境下之推估



### ■ 降雨量在不同排放情境下之推估



### ■ 暴雨淹水





## 因应气候风险与机会

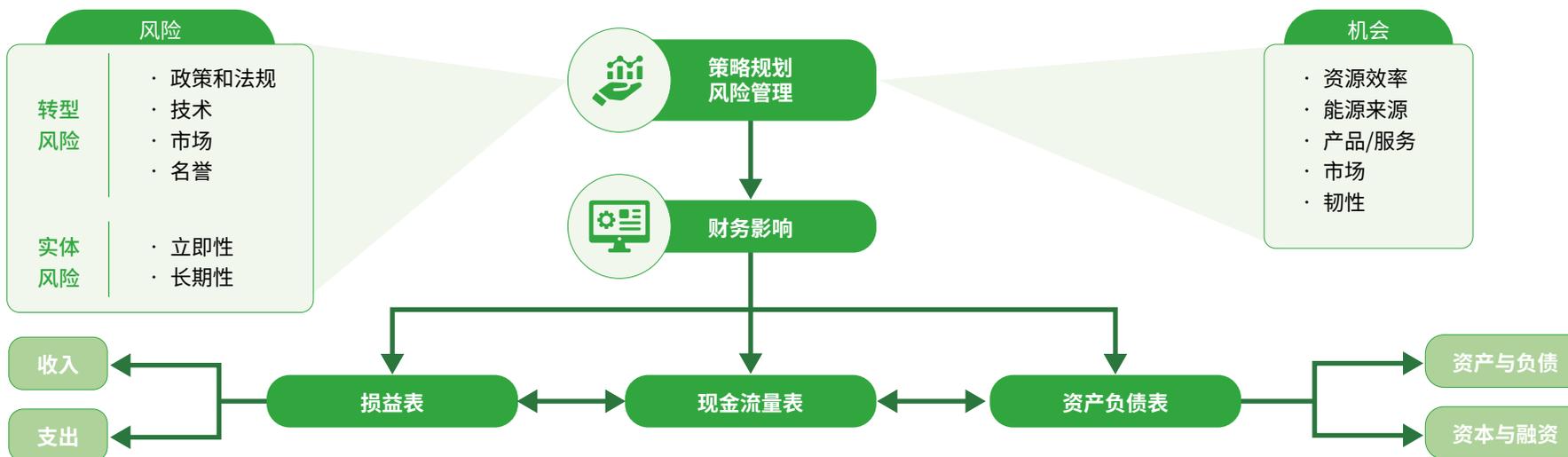
### 气候相关风险的财务影响与因应

类型	气候相关风险	潜在财务影响	行动措施
转型风险	<b>政策和法规</b> 1. 碳定价：碳费 / 税 2. 温室气体 3. 用电大户节电要求	因应法规要求，导致营运成本增加	<ul style="list-style-type: none"> <li>节能减碳方案</li> <li>ISO 50001 持续改善</li> <li>厂房设置再生能源 (PV)</li> <li>签订 PPA 及购买再生能源凭证</li> </ul>
	<b>技术</b> 1. 新技术的投资 2. 低碳转型成本	1. 客户要求使用再生能源 2. 开发低碳产品，增加之成本 3. 新制程开发增加之成本	<ul style="list-style-type: none"> <li>低碳技术转型，导入低碳制程</li> <li>资源循环使用及再利用之管理</li> <li>因应国际环保标章要求</li> </ul>
	<b>市场</b> 1. 客户行为变化 2. 市场讯息不确定 3. 原物料成本上涨	1. 客户及市场需求转变，影响到订单 2. 绿色通胀等不确定因素	<ul style="list-style-type: none"> <li>评估绿色转型新市场</li> <li>发展储能事业，回应市场需求</li> </ul>
	<b>名誉</b> 冲击公司形象	无法满足客户或利害相关者期待，造成营收下滑	<ul style="list-style-type: none"> <li>增加利害关系人信任</li> <li>增加永续资讯揭露透明度</li> <li>深耕利害关系人之外部沟通议合</li> <li>强化外部 ESG 评比绩效</li> </ul>
实体风险	<b>立即性</b> 极端气候，导致异常降雨与干旱事件增加	1. 产能下降或中断 (如停产、运输困难、供应链中断) 2. 影响劳动力 (如卫生安全、缺勤)	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升企业紧急应变能力</li> <li>确保供应链安全库存水平，避免供应链中断</li> </ul>
	<b>长期性</b> 气候模式的极端变化	慢性气候变化 (如平均温度上升 / 海平面上升)	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升企业紧急应变能力</li> <li>确保供应链安全库存水平，避免供应链中断</li> </ul>



气候相关机会的财务影响与因应

类型	气候相关机会	潜在财务影响	行动措施
资源效率	提高企业营运管理效率	1. 提升资源使用效率 2. 提高产能，增加收入	<ul style="list-style-type: none"> <li>导入消费后可回收塑料材 (PCR) 及回收包材再使用 (Tray)</li> </ul>
能源来源	使用低碳能源，评估参与碳交易市场	1. 降低温室气体排放风险 2. 更多投资人看好，名誉提高且商品服务需求量上升	<ul style="list-style-type: none"> <li>节能减碳方案</li> <li>ISO 50001 持续改善</li> <li>厂房设置再生能源 (PV)</li> <li>购买再生能源凭证</li> </ul>
产品和服务	1. 增加低碳商品和服务机会 2. 增加低碳经济带来研发与创新 3. 业务活动多元化	采用新技术之优势，提升各类型产品的性能以达到市场低耗能之规模	<ul style="list-style-type: none"> <li>透过新的解决方案满足气候调适的需求以提高收入</li> </ul>
韧性	1. 提高企业营运调适性，增加韧性 2. 使用高效率之原物料，降低成本	1. 评估供应链营运能力 2. 开发新产品及新服务增加收入	<ul style="list-style-type: none"> <li>增加研发量能，持续创新</li> <li>开发储能市场</li> </ul>





## 科学基础减量目标倡议 (SBTi)

新普科技于 2023 年 5 月通过近程目标 (near-term target) 审查 (注 1)，为全球电池模块制造业首间通过审查的公司，目标在 2030 年范畴 1 和 2 的绝对温室气体排放量较 2020 年基准年降低 51%，范畴 3「购买商品与服务」降低 25%。此外，新普科技 2024 年加入 RE100 倡议，目标于 2040 年达成营运据点 100% 使用再生能源，也朝向 2050 年净零排放 (Net Zero Emissions) 目标规划。

### 新普科技减碳路径图



註：  
1. 范畴为新普科技集团合并财务报表之母子公司。  
2.\* 依据 GHG protocol 公布之企业价值链标准之购买商品与服务。

## 内部碳定价策略

新普科技因应净零碳排时代来临，持续朝向低碳目标，加速集团减碳成效，研拟推动内部碳定价 (Internal Carbon Pricing, ICP) 制度，追踪国际碳交易市场作基础，作为外部成本内部化参考指标。促使集团内部在排放量上可自我节制，以推动更低碳的生产流程，并藉此激励全体员工，视工作中碳排放量为考虑因素，使节能减排理念深植公司文化。

碳费是由台湾政府依据《气候变迁因应法》所征收，是碳定价的方式之一。征收对象为年温室气体排放量达 2.5 万吨的电力业与制造业，新普科技未达征收门坎。

## CDP 碳揭露

新普科技每年填写 CDP 问卷，持续揭露碳排放相关信息，2024 年 CDP 气候变迁评比获评「B」等级，依 CDP 指出，B 级评分企业表示具备能力管理气候变迁所带来的冲击，显示新普科技在减碳管理努力与行动成果受国际评比肯定。

## 生物多样性保育承诺

2021 年联合国及国际组织合作推出 TNFD 倡议 (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD)，目的在于提高与自然相关的金融风险透明度，将自然融入金融和商业决策，已于 2023 年 9 月发布 TNFD 报告书框架。

新普科技检视自身营运据点及其邻近地区非属自然生态保护区或环境敏感地区，因此对生物多样性无显著直接或间接冲击。

新普科技掌握国际永续趋势，持续于营运中进行环境管理，以降低对自然生态系统的影响。订定「新普集团生物多样性及森林保育承诺」，透过内部永续电子报对全体员工宣传维护生物多样性的重要性，亦规划对供货商进行沟通，提升生态保育意识。

### SMP 新普集团生物多样性暨不毁林承诺

生物多样性长期以来提供人们的生存所需，维持生物多样性是人类永续发展的基础。为减缓生物多样性及森林保育受到组织营运活动所带来的冲击，我们承诺：

- 🌱 确保自身营运符合生物多样性法令规范，支持相关倡议
- 🌱 承诺不毁林，遵守国际及营运据点相关法律或特定规范
- 🌱 评估使用可再生材料，尽可能降低环境冲击，落实循环经济
- 🌱 善用国际生物多样性风险评估工具，以了解营运据点的风险
- 🌱 推广生物多样性，提升员工、供应链等利益相关人保育意识

董事长 朱炳坤

请详官网

[https://www.simplo.com.tw/article\\_d.php?lang=tw&tb=9&id=1075](https://www.simplo.com.tw/article_d.php?lang=tw&tb=9&id=1075)



## 4.2 温室气体盘查

新普科技参照 ISO 14064-1:2018 温室气体盘查标准与世界资源研究所 (WRI) 发布之温室气体盘查议定书 (Greenhouse Gas Protocol) 等指引, 建立温室气体盘查机制, 自 2019 年起, 每年定期盘查各厂区之温室气体排放量, 完整掌握温室气体使用及排放状况, 自 2021 年起数据经第三方查证。

盘查的温室气体包括; 二氧化碳 (CO<sub>2</sub>)、甲烷 (CH<sub>4</sub>)、氧化亚氮 (N<sub>2</sub>O)、氟氢碳化物 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCs)。

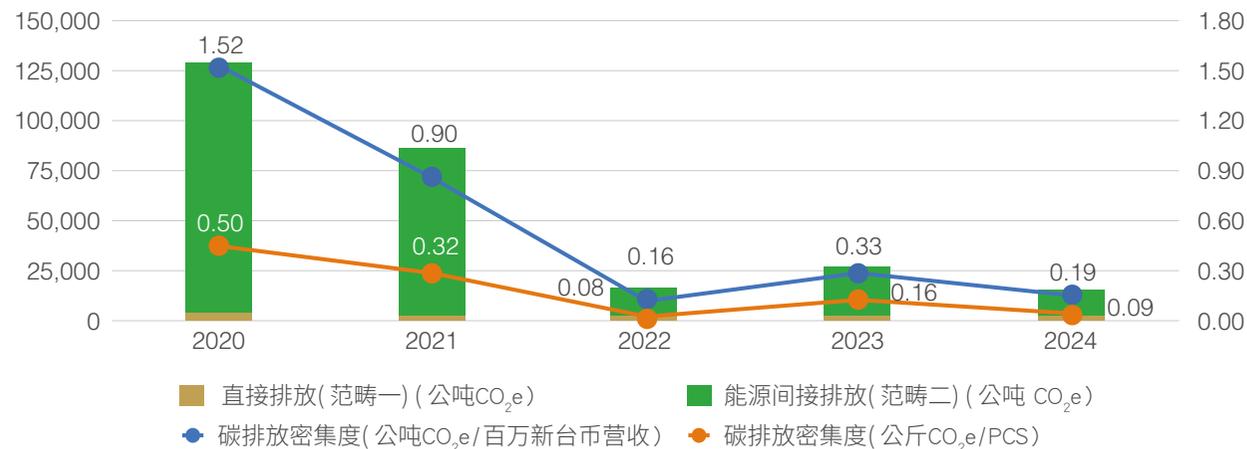
### 直接排放与能源间接排放 (范畴一及范畴二)

新普集团 2024 年温室气体范畴一排放量合计 1,766 公吨 CO<sub>2</sub>e, 范畴二排放量合计为 13,482 公吨 CO<sub>2</sub>e, 主要来源为外购电力, 范畴一及范畴二合计总排放量为 15,248 公吨 CO<sub>2</sub>e, 碳排放密集度 0.19 公吨 CO<sub>2</sub>e/ 百万新台币营收, 较前一年减少 42%。

#### SBT 减量成效

2024 年范畴一和范畴二碳排绝对量相较 2020 基准年, 排放量减少 88%。

### 温室气体历年排放统计



项目	单位	2020	2021	2022	2023	2024
温室气体排放量 (范畴一)	公吨 CO <sub>2</sub> e	2,355	1,997	1,911	1,949	1,766
温室气体排放量 (范畴二)	公吨 CO <sub>2</sub> e	127,178	84,391	13,568	26,179	13,482
总排放量	公吨 CO <sub>2</sub> e	129,533	86,388	15,479	28,128	15,248
能源生产力	公吨 CO <sub>2</sub> e / 百万新台币营收	1.52	0.90	0.16	0.33	0.19
碳排放密集度	公斤 CO <sub>2</sub> e / PCS	0.50	0.32	0.08	0.16	0.09

注:

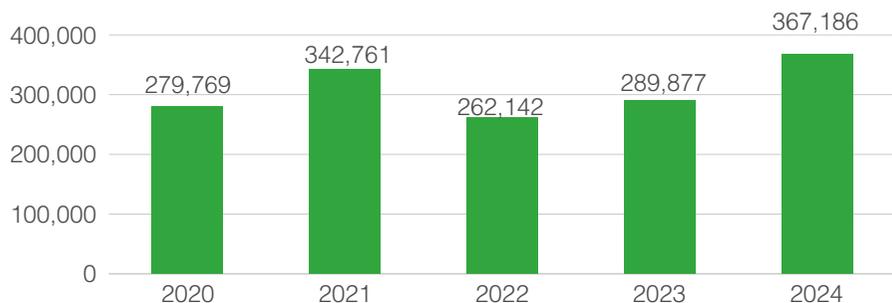
1. 上表数据报括新普科技集团合并财务报表之母子公司 (未含新普越南)
2. 新普越南 2024 温室气体范畴一及范畴二排放量为 746.54 公吨 CO<sub>2</sub>e (自行依 ISO 14064-1 进行盘查)

3. 采营运控制权法进行盘查第三方单位查证。
4. GWP 值取自 IPCC 2021 年第六次评估报告。



### 其他间接排放源 (范畴三) 盘查说明

新普科技依 GHG protocol 进行类别 1~15 之显著性评估，筛选出 7 项类别盘查，并经由第三方依循 ISO 14064-1 查证，如下表所示。2024 年排放量最高仍以「购买产品与服务」占 93%，已列为主要减碳项目。



范畴三项目	2022 碳排量 (公吨 CO <sub>2</sub> e)	2023 碳排量 (公吨 CO <sub>2</sub> e)	2024 碳排量 (公吨 CO <sub>2</sub> e)
C1 购买产品与服务	236,875	261,635	341,940
C3 与燃料和能源有关的活动	5,879	11,840	9,150
C4 上游的运输和配送	5,869	5,559	5,681
C5 营运中产生的废弃物	188	70	39
C6 商务差旅	218	816	856
C7 员工通勤	878	1,000	1,070
C9 下游的运输和配送	12,235	8,957	8,450

注：

1. 上表数据范畴为新普科技集团合并财务报表之母公司 (包含新普越南, 2024 温室气体排放量类别 1 电芯)
2. 包括 GHG protocol 类别 1、3、4、5、6、7、9
3. GWP 值取自 IPCC 2021 年第六次评估报告
4. 针对 C1 购买产品与服务之供应链减碳作为, 请参考 3.2 供应链 ESG 风险治理

### 4.3 能源管理行动



#### 能源管理政策

1. 遵循能源法令规章
2. 强化全员沟通机制
3. 落实能源管理系统
4. 持续提升能源绩效

新普科技主要能源使用为外购电力，其次为柴油及汽油使用。2024 年能源消耗总量相较前一年度下降，能源密集度亦较前一年度下降 8%。主要节能措施为：

1. 新世常熟建构高效率自动化流程，增设无人车间及自动化产线设备，提升生产效率。
2. 新普重庆导入 ISO 50001 能源管理系统并取得第三方验证，持续监测及研拟节能措施，提升用电效率，达到节能减碳。
3. 新普重庆设备参数优化：优化冰机出口温度、空压机出口压力、配电房功率、回焊炉温度优化等。
4. 新普重庆设计程序控制：实施照明系统节能改善、回圈水泵节能工程 (更换一台变频冷水泵)。

台湾总部用电契约容量超过 800 kW，已遵守相关节约能源规定，统计自 2015~2024 年台湾总部总节电量为 96 万度，2024 平均年节电率达 1.03%。

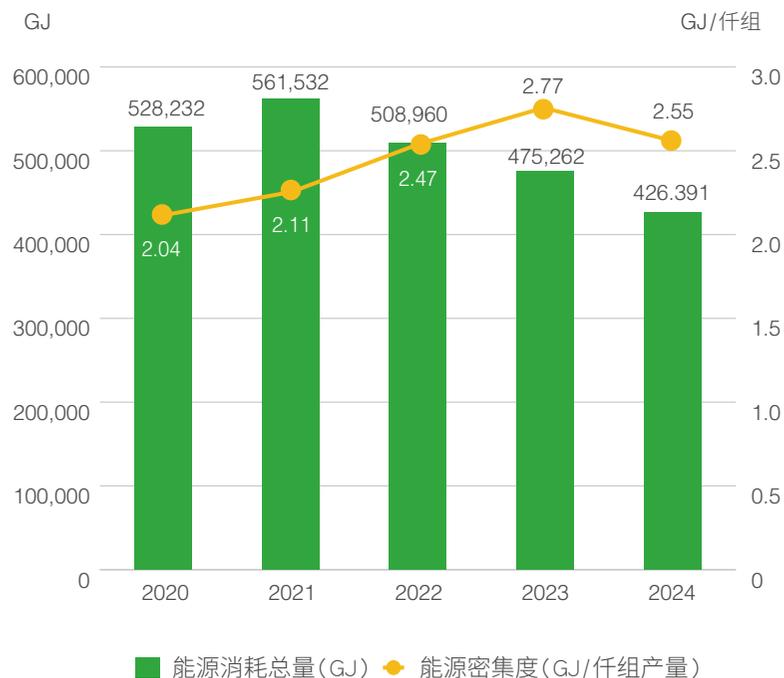




能源投入及能源密集度

年度	柴油 (GJ)	汽油 (GJ)	电力 - 非再生能源 (GJ)	电力 - 再生能源 (GJ)	能源消耗总量 (GJ)	产量 (仟组)	能源密集度 (GJ / 仟组)
2021	626	1,887	400,363	158,656	561,532	266,600	2.11
2022	444	1,343	90,966	416,206	508,960	206,250	2.47
2023	438	1,661	167,058	306,105	475,262	171,300	2.77
2024	346	1,639	58,179	366,227	426,391	166,970	2.55

注：  
 1. 电力转换系数：1 kWh=0.0036 GJ。  
 2. 热值转换系数：柴油 - 台湾 = 0.035169 GJ/L、大陆 = 0.042652 GJ/kg；汽油 - 台湾 = 0.032657 GJ/L、大陆 = 0.043070 GJ/kg。  
 3. 能源密集度计算公式：能源消耗量 (GJ) / 每仟组电池模块。  
 4. 上表数据范畴为新普科技集团合并财务报表之母子公司 (未含新普越南)



2024 年节能方案及减碳量

方案	节能措施	节电量 (kWh)	节能量 (GJ)	减碳量 (公吨 CO <sub>2</sub> e)	是否有换算全年度
照明系统	普通路灯替换为太阳能路灯	2,928	10.54	1.57	否
空压系统	汰换 2012 年空压机	98,800	350.43	53.01	是
	厂区空压定压力运转	299,520	1,078.27	160.72	是
冰机系统	增设永磁式水泵取代定频水泵	35,818	128.94	19.22	是
	最优化运转, 使用小功率机器代替大台冰水机	187,000	673	100.34	是
	汰换 2 台冰水机, 采用一级能效变频冰水机	258,000	930	138.44	是
其他系统 / 措施	1. 水泵 / 风机 / 排风扇, 更换 62 台, 原功率为 3 级能效电机, 现改为一级能效电机 2. 新换的电机采用变频器	758,000	2,729	406.74	是
合计		1,640,066	5,900.19	880.04	

注：数据计算采用推估方法



## 再生能源使用

新普集团因应全球低碳能源转型，透过设置屋顶型太阳能光电、签订再生能源购电协议及采购再生能源凭证提升再生能源使用占比，逐步达成 2040 年 RE 100 目标。2024 年新普集团再生能源占比达 80% (注)。各类再生能源使用情形说明如下：

- 设置屋顶型太阳能光电
  - » 主要营运据点自 2022 年起陆续设置，集团装置总量达 10.8 MW，累计发电量 10,184 MWh，总投资金额约新台币 2.5 亿元。
  - » 都是利用自有厂房楼顶加盖太阳能设施发电，未造影响自然生态。
- 签订再生能源购电协议 (Power Purchase Agreement, PPA)：新世常熟与售电业者签订购电合作协议，每月至江苏电力交易平台确认再生能源使用量 (风力及太阳能)，再取得绿色能源凭证 (Green Electricity Certificate, GECs)。
- 购买再生能源凭证：购买源自于当地的再生能源凭证如国际再生能源凭证 (International Renewable Energy Certificate, I-RECs)。
- 自发自用再生能源凭证申请 (T-REC)，预计 2025 年第四季完成。

注：以新普集团统计再生能源；涵盖新普台湾、新普重庆、新世常熟 (含华普)、嘉普、兆普、太普，与加入 RE100 范围相同。

### 发电统计 APP 示意图



台灣總部



大陸廠區



## 4.4 环境冲击减缓

### 新普集团 2030 环境目标

分类	目标
废弃物减量	单位营收非有害废弃物注以 2023 年为基准年，2030 年降低 10%
水资源管理	单位营收用水量以 2021 年为基准年，2030 年降低 20%

注：非有害废弃物定义：生活废弃物、厨余、铁、纸、塑料…等。

	2021	2022	2023	2024
非有害废弃物 (公吨)	7,251	6,620	7,690	6,277
营收 (亿)	956	956	848	800
非有害废弃物 / 营收	7.6	6.9	9.1	7.8

	2021	2022	2023	2024
用水量 (百万公升)	595	576	477	407
营收 (亿)	956	956	848	800
用水量 / 营收	0.62	0.60	0.56	0.51

新普科技无生产制造用水，主要为生活用水，取水与排水皆符合当地政府规范，所有废水皆纳管排入市政指定的下水道系统，尚无共享水资源之相互影响。公司水资源管理定期追踪用水情形，并定期委托第三方单位对厂区生活污水排放进行监测，均符合当地排放标准，并未对当地环境造成影响。

厂区	用水来源	排放水体	水资源风险等级
新普台湾	大汉溪	北势溪	低至中 (1-2)
新普重庆	长江	梁滩河	低至中 (1-2)
新世常熟 (含华普)	长江	白茆塘	高 (3-4)

注：水资源风险等级透过 World Resources Institute 的「水风险评估工具」(Aqueduct Water Risk Atlas) 辨识而来。

### 水资源政策

面对全球气候变迁与极端气候事件 (如干旱、短时强降雨) 日益加剧的挑战，水资源的取得与管理已成为企业永续发展的关键议题。新普科技秉持善尽企业社会责任的初衷，及响应全球水资源短缺问题，并强化气候变迁下水资源管理的韧性为目标，提升面对水资源压力时的应变与调适能力。为强化气候变迁下的营运韧性，新普科技于 2024 年正式发布《水资源政策》，以提升公司在水资源管理上的风险管控与永续绩效表现。



**SMP 新普集团水资源管理政策**

新普集团致力企业永续发展且关注水资源管理，以董事会为最高永续治理决策单位，新普集团与价值链伙伴共同守护环境资源，善尽企业社会责任，创造永续价值。我们承诺：

- ④ 遵守法规承诺，落实水资源管理
- ④ 积极推动节水措施，提升水资源效率
- ④ 定期检视水资源风险，提升营运韧性
- ④ 强化利益相关方沟通，扩大正向影响力

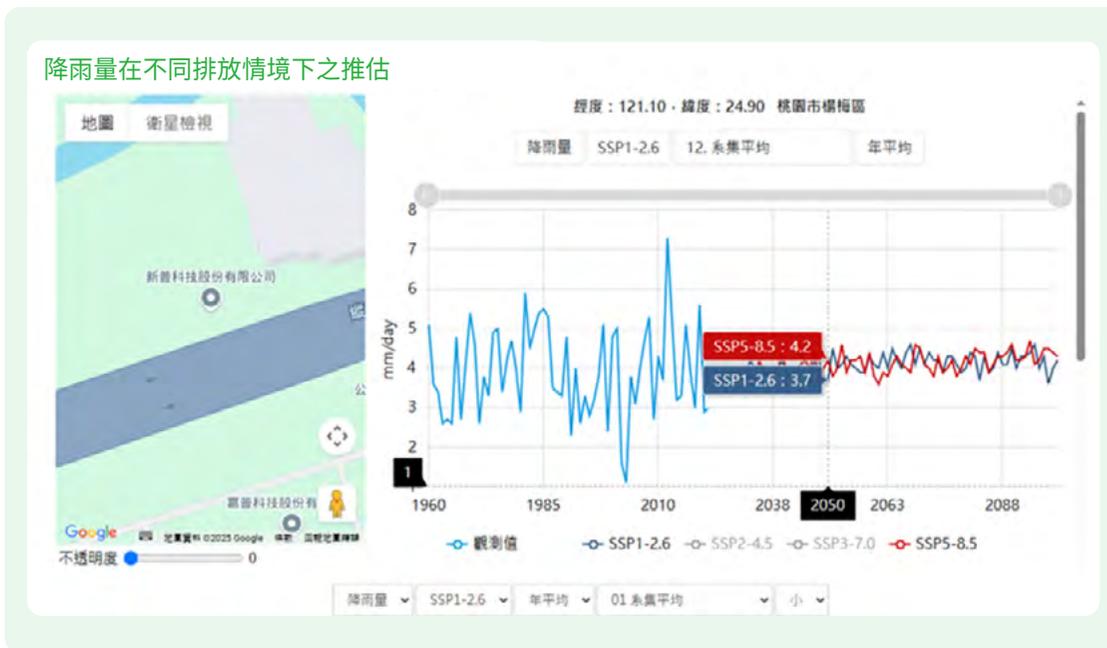
董事長 宋福峰

**水资源风险评估**

新普科技采用世界资源研究所 (World Resources Institute, WRI) 的水资源风险评估工具 (Aqueduct Water Risk Atlas)，定期评估各生产据点所处区域的水风险指针等级，透过该工具评估整体水风险，包含水资源压力、河水洪水风险压力以及法规和声誉风险等。若整体水风险指标为高 (High 3-4)，即判定该厂区位处水资源高风险部位。

根据 2024 年评估结果，仅新世常熟 (含华普) 生产据点位于高风险地区，惟生产制造过程中无须投入水资源，主要为生活用水，影响不大，但仍会推动节水行动，降低水资源耗用，同时提升因应水资源短缺之韧性。

营运据点	水资源风险等级
新普台湾	低至中
新普重庆	低至中
新世常熟	高





重要营运据点取水情形

单位：百万公升

营运据点	年度	2021	2022	2023	2024
新普台湾	取水量	18	19	17	25
	排水量	1	1	2	3
	耗水量	16	17	14	22
新普重庆	取水量	65	53	47	51
	排水量	59	47	43	46
	耗水量	7	5	5	5
	循环水量	13	13	12	15
	水回收再利用率	17%	19%	21%	23%
新世常熟 (含华普)	取水量	440	411	322	284
	排水量	308	287	225	199
	耗水量	132	124	97	85
	重复利用水量	39	31	26	28
	水回收再利用率	8%	7%	7%	9%
	用水密集度 (百万公升 / 人)	0.055	0.076	0.068	0.073

- 注：
1. 取水量 = 排水量 + 耗水量
  2. 水回收再利用率 = 重复利用水量 / (取水量 + 重复利用水量) \* 100%
  3. 用水密集度 = 取水量 / 该年底最后工作日在职人数
  4. 取水量为量测值，排水量采推估

废弃物管理

新普科技秉持「源头减量、废弃物资源化」理念，作为废弃物管理的基础。

营运过程中所产生的废弃物，主要包括有害废弃物及非有害废弃物，均委由当地合格厂商进行清理作业；可回收及生活废弃物经分类后交由合格厂商清理及回收。废弃物管理以回收再利用为主，无法回收的废弃物则以焚化(回收能源使用)，最后才用掩埋方式处理。

新普科技重庆厂区，通过国际 UL 2799「废弃物零填埋 (Zero Waste to Landfill, ZWTL)」铂金级认证，达到「100% 废弃物转化率含 7 % 焚烧热回收」，具体实践废弃资源活化、绿色循环环境永续的承诺。

UL SPOT 数据库查询 (<https://spot.ul.com/>)



数据范畴：新普台湾、新普重庆、新世常熟 (含华普)



## 妥善回收再利用环境资源循环∞

持续发挥「新普集团永续管理 SMP ∞创造无限价值」，提升员工的环保认知，并植入「Green DNA」的理念，期能在员工心中建立环保意识，促进公司内部永续发展的文化。



### CSR永續電子報 落實永續 3R-資源回收行動宣導

永續電子報第 27 期 2024.9.20 (P.2)

#### ~乾電池棄置污染大·回收就在一念間~

#### 電池對環境造成的危害

- 電池內含有鉛、鋅、鎳、鈷、鐵等對環境有害的重金屬，未妥善處理會產生環境問題及危害健康。
- 假如電池內的中金屬及有害物質流出，將會嚴重污染土壤及水源，重金屬會隨著食物鏈進入人體，損害神經系統、造血功能、骨骼和腎臟衰弱。

#### 新普亦有設置乾電池回收桶 (公司內)

新普管理部於兩廠區設置一次性乾電池回收桶，擺放地點如下：

- 一廠總大樓：**共 6 組，1F 總機、2F 機構辦公室、2F 產品測試驗證處辦公室、4F 設計工程處辦公室、4F 管理部公用區、5F 公用區。
- 二廠辦公大樓：**共 3 組，1F 總機、3F 研發處辦公室、5F 綜合辦公室。

#### 可回收管道 (公司外)

在 **公司** 還是不確定哪裡可以回收，建議拿到 **一廠/二廠總機旁回收桶** 唷~

新普科技 企業永續委員會 CSR Committee

# 5 绿色产品及创新

5.1 绿色设计

5.2 产品碳足迹

5.3 循环经济

5.4 产品质量与责任

## 绩效成果

近 3 年研发费用投入新台币  
近 **59 亿元**

执行 **26 支** 产品  
生命周期盘查 (LCI)

完成 **7 支** 产品碳足迹计算  
(摇篮到大门)

PET 薄膜材料回收，  
已 **100%** 全面导入

铜极片 (Copper)，2024 年量产导入回收 **100%** 材料





## 持续挹注创新量能

新普科技符合国际规范，满足客户绿色产品要求，全心投入制造符合环保规范的产品，以及减少温室气体与废水排放、废弃物产生和化学品使用，来改善我们的生态效益并保护环境。新普科技 2024 年研发经费 1,823,985 仟元，占营业额 2.28%，持续投入经费于新技术与新产品的研发，维持市场竞争力。

### 近三年研发费用支出情形及研发成果

年度	RD 经费 (仟元)	占营业额 %	主要成果
2022	2,130,944	2.23	1. 面板移载辨识自动化设备 2. 能源管理监控系统 (EMS) 整合研制 3. 完成储能系统安规 UL9540A 认证
2023	1,946,085	2.29	1. 并网型调频辅助备转 (AFC) 服务户外储能货柜系统示范案场建置并完成现地认证 (CNS62933-5-2) 2. 储能系统电池动态电量估测演算法研究 3. 储能系统电池静态电量校准演算法研究
2024	1,823,985	2.28	1. 储能货柜系统在线自动校准装置及方法研制 2. 储能知识库 AI 专家系统开发 3. 高速取样电流侦测板

数据源：新普科技 113 年年报

### 未来研发计划及预计投入之研发费用

项目	目前研发中技术及产品	目前进度 (%)	预计完成量产时间	预计再投入金额	未来影响研发成功之主要因素
1	233KWH 工商储能系统 (Cnl233) 进阶版	50	114 Q2	20,000	1. 可提供 233KWH 功率 2. 可提供 860V 电压 3. 可并联多个工商储柜方块使用 4. 采用液冷循环散热
2	EMS 能源管理系统	30	114 Q3	50,000	1. BMS 储能系统与周边讯息监控收集 2. BMS 储能系统之能源管理与调度 3. BMS 储能系统设备控制与保护 4. BMS 储能系统状态评估与诊断 5. 储能系统紧急响应与事件管理
3	AI 智慧储能维运与异常侦测系统	10	114 Q4	80,000	1. 案场数据之品质管理与云端传输稳定性 2. 地端资料库之维护与管理 3. 地端伺服器之运算性能与稳定性

数据源：新普科技 113 年年报



## 5.1 绿色设计

「Design for Environment, DfE」之定义：「系统化考虑在全程产品及制程之生命周期中环境、健康与安全目标的设计绩效」亦称为绿色设计、环境设计。新普科技以产品生命周期思维，在研发阶段不断提升产品价值，同时以减少资源浪费与降低环境冲击为目的，透过绿色产品研发以提升企业绿色竞争力。

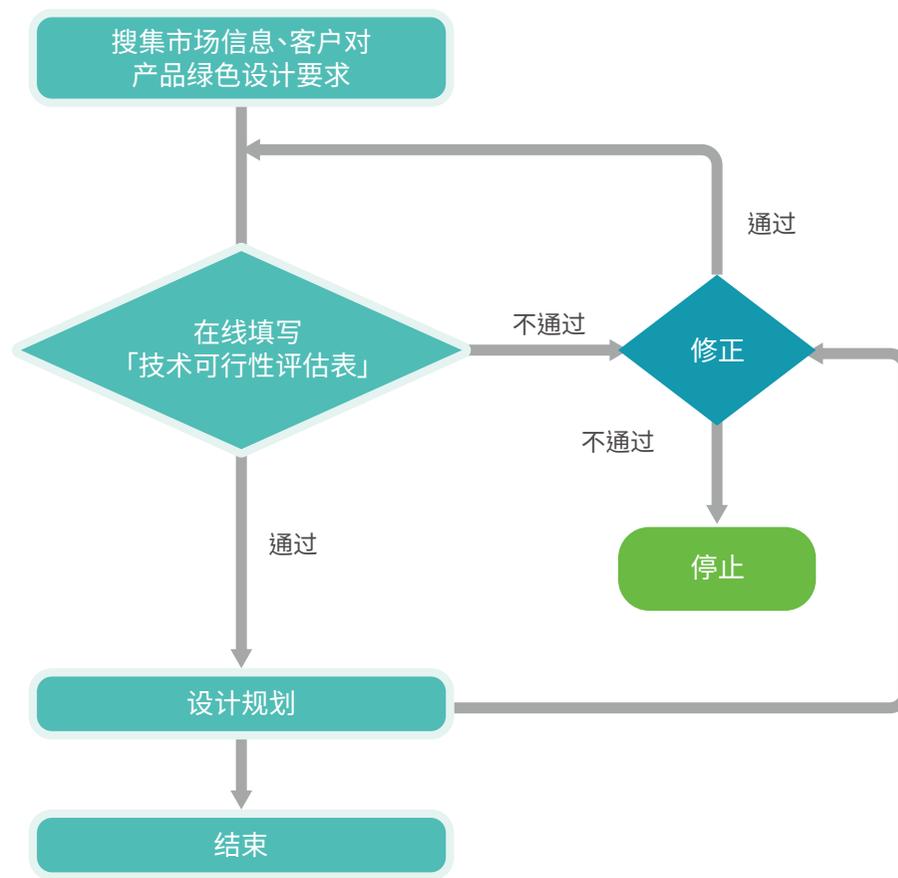
### 因应「欧盟电池法规」(EU Batteries Regulation)

新的欧盟电池法规将确保未来电池具有低碳足迹，使用最少的有害物质，支持向循环经济转型，增强原材料和能源供应安全，新普科技已细部展开法规鉴别及因应，成立工作小组对接客户要求。



### 标准化流程

新普科技在「新产品开发管理程序」导入环境化设计的思维，评估设计的产品于生命周期各阶段中可能对环境的冲击并事先因应。产品开发过程中减少对环境的负面影响，持续研拟投入环境友善材料及创新技术开发低碳产品，打造符合环境标准的产品。





## 5.2 产品碳足迹

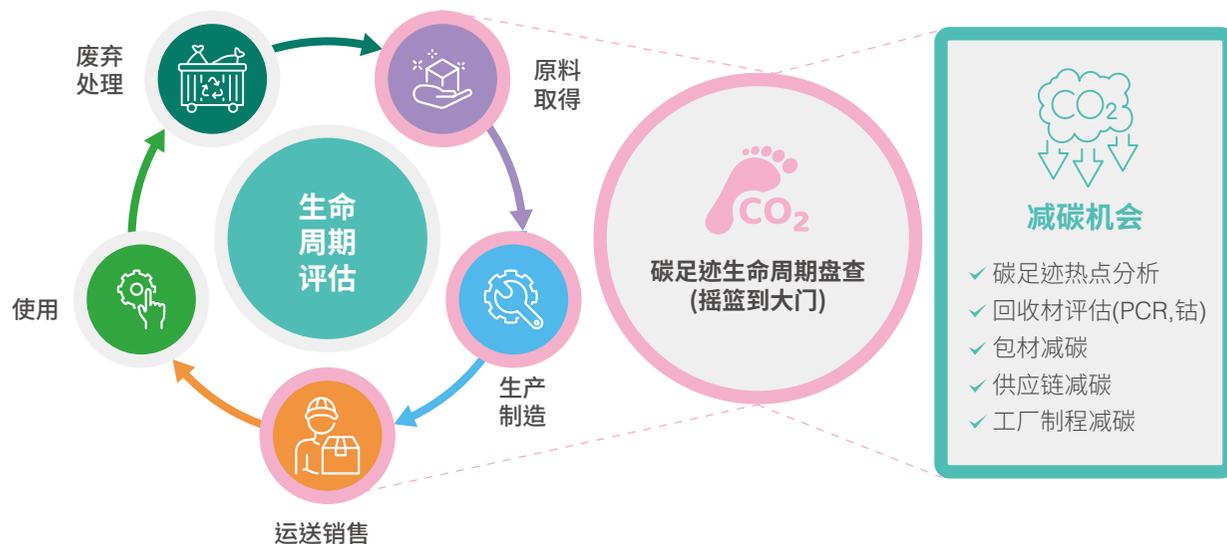
新普科技依循 ISO 14067 标准于 2022 年完成 2 支 NB 电池模块碳足迹查证。透过碳足迹量化的结果，除了提供客户产品碳足迹信息外，也有助于评估及执行产品在生命周期各阶段的减量措施，以降低产品对环境冲击程度。

### 导入系统化碳足迹管理系统

新普科技依过去执行产品碳足迹 ISO 14067 的经验，自行开发出产品碳足迹的计算工具 (Product Footprint Calculation Tool)，目的是以系统化的管理而达到产品碳足迹揭露及减量成效监控，作为未来减量参考以及减量的热点检视。

### 专案缘起与效益

国际笔电厂大厂纷纷推出「碳中和」笔电，新普科技身为电池模块供货商，配合客户进行碳足迹项目，2023~2024 年共执行了 26 支产品产品生命周期调查 (LCI)，内部碳足迹工作小组累积相关技能，有助于因应客户对产品碳足迹要求。



### 发挥综效

新普科技运用自行开发产品碳足迹的管理系统 Product Carbon Footprint System (PCF System)，完成 5 支产品碳足迹计算 (摇篮到大门)，计算结果产品依不同产品之 BOM 差异，碳足迹约落在 4-7 kg/CO<sub>2</sub>e。分析产品排放热点，以原物料阶段占碳排大宗，主要排放源为 PCB、电芯、IC 占总碳排量前三大，碳排放量也明显来自 PCB 重量差异。

为了持续减少产品碳足迹，新普科技在产品研发阶段融入环境设计思维，使用环境友善材料、提升能源效率、延长使用周期，朝向低碳产品开发。(详见 [5.1 绿色设计](#) 章节)

### 减碳机会

- 原物料管理 - 环境友善材料 (RoHs, REACH)、使用回收材料 (回收钴、回收塑料)
- 绿色制造 - ISO 14001 环境管理系统、ISO 14064-1 温室气体盘查、ISO 50001 能源管理系统、UL2799 废弃物零填埋
- 配送与运输 - 包材回收、绿色运输
- 使用阶段 - 产品能耗、使用安全
- 报废回收 - 可拆解性、回收再利用



## 5.3 循环经济

### 导入回收塑料

新普科技近三年在回收塑料与供货商合作，已验证多达 14 家供货商所提供消费后可回收塑料材 (Post Consumer Recycle material, PCR)，产品皆有 UL 黄卡之防火认证及国际权威之回收料含量认证以确保塑料物料之质量及信赖性，未来持续与客户及供货商合作，实践循环经济最大效益。

依照供货商提供塑料生命周期评估 (Life-cycle assessment, LCA) 数据，采用 PCR 90~98% 塑料粒，和未使用回收塑材相比，预期可减少 49~90% 碳排量，采用回收材料可减少自然消耗资源以获得可观之环境效益并对循环经济产生贡献。

新普科技实践循环经济，积极进行电池模块回收材料研究，供货商材料已取得 GRS (Global Recycled Standard, GRS) 回收认证。近年来与客户及供货商合作，已有显著绩效，进展如下：

- PET 薄膜 (PET Film)：目前使用材料回收比重 100%，已导入客户端产品量产。



- PC 薄膜 (PC Film)：2024 年量产导入回收比重 90% 材料。



- 铜极片 (Copper)：初期以回收比重 50% 进行研究，2024 年量产导入回收比重 100% 材料。



- 塑料 (Resin)：初期以回收比重 50% 进行研究，2024 年量产导入回收比重 98% 材料。未来 PC 塑料将持续进行高回收比重及符合未来 PFAS (Per- and polyfluoroalkyl substances, PFAS) 法规需求之材料研究开发及验证。



- 电芯\_钴 (Cell Co)：2024 年量产导入回收比重 50% & 100% 产品。因钴重量占电池模组整体重量约 21~27%，也因此回收钴采用对于电池整体回收比率计算是一大里程碑。采用回收钴 50%，加上其他回收材料贡献，整体电池模组产品回收比重可达 19~26%。采用回收钴 100%，整体电池模组产品回收比重更可高达 38%。



注：PC 塑料 (Polycarbonate, PC)、回收聚对苯二甲酸乙二酯 (polyethylene terephthalate, PET) 薄膜材料、回收聚碳酸酯 (Polycarbonate, PC) 薄膜材料

## 回收 Tray

新普科技为降低制程时所产出的废弃物量，从 Tray 回收入手，包含 Pack 及 Frame Tray 循环再利用。以 Pack Tray 把电池模块提供给客户，客户在收到电池模块后，将电池 Tray 回收至委托的回收处理厂；回收厂针对回收的 Pack Tray 进行检验后，将可再用的电池 Tray 运回新普科技作为循环使用，2021 年计 28,524,870 PCS，2022 年计 22,441,060 PCS，2023 年 17,058,550 PCS，2024 年 16,704,847 PCS 投入循环使用。当 Pack Tray 在回收厂检验不符合使用需求后，委由回收处理厂进行报废处理并作为二次料使用。

上游供应链收到 Frame 后，将 Frame Tray 回收并出售予回收处理厂；回收厂针对回收的 Frame Tray 进行检验后，供货商购入可再用的 Frame Tray 包装产品出货作为循环使用，2024 年共有 252,000 PCS 投入循环使用，逐步落实循环经济。

### ▪ Pack Tray 循环使用量

年份	数量 (PCS)
2022	22,441,060
2023	17,058,550
2024	16,704,847

注：数据涵盖新普重庆及新世常熟

### ▪ Frame Tray 循环使用量

年份	数量 (PCS)
2022	39,469
2023	12,000
2024	252,000

注：数据涵盖新普重庆及新世常熟



Pack Tray



Frame Tray

## 钴回收

钴是锂离子电池中作为正极材料的元素之一，钴的重量约占整体电池芯的四分之一（按照正极材料不同会有不同重量比例），新普科技大部分客户将钴回收议题视为长期计划，钴来源除了从矿源取得，亦有部分来自回收，依现行回收技术，其回收效率约可达成 90%。

新普科技 2024 年和 3 家电芯供货商合作通过 UL 2809- 再生料含量环境声明验证流程 (Environmental Claim Validation Procedure (ECVP) for Recycled Content)，针对电芯中消费后再生料钴含量达 50% 及 100% 进行验证，其用于笔记本电脑之电池产品，实践循环经济。2024 年共出货 7,186,894 PCS 含回收钴的电池模块，共计使用 216,133 公斤的回收钴。

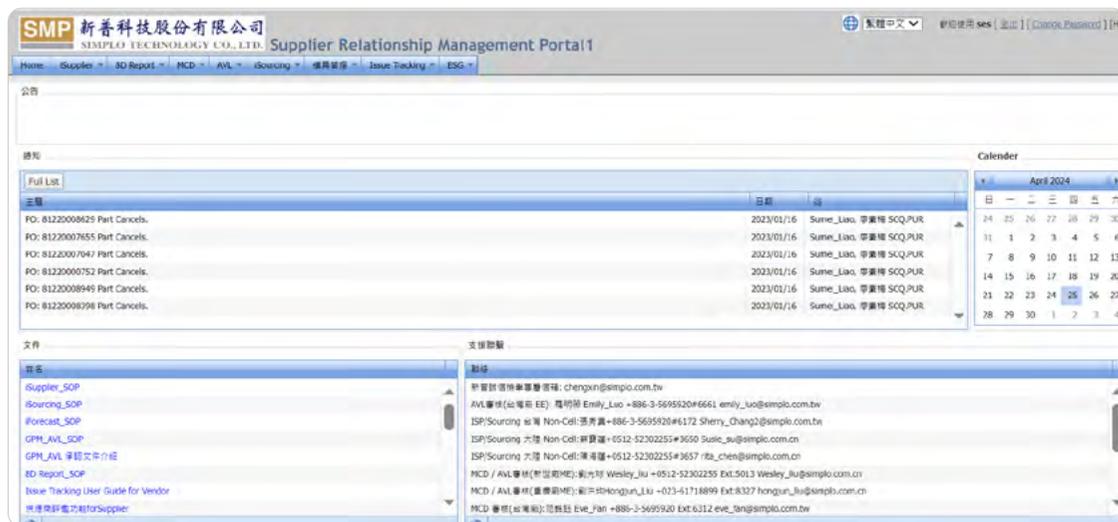
钴回收来源目前主要来源有生产废料与市场回收电池，主要有两种方式（热处理与化学处理）可以从其中提取出钴化合物，进而再制成正极材料。

在电池中贵金属钴上，2024 年量产导入回收比重 50% & 100% 产品。回收钴材料皆已取得 UL (Underwriter Laboratories Inc, UL) 回收认证。因钴重量占电池模块整体重量约 21~27%，也因此回收钴采用对于电池整体回收比率计算是一大里程碑。采用回收钴 50%，加上其他回收材料贡献，整体电池模块产品回收比重可达 19~26%。采用回收钴 100%，整体电池模块产品回收比重更可高达 38%。

阶段	1	2	3	4	5
方法一： 热处理	预处理 (粗分解、 金属分离)	高温处理	原钴材料	前躯体合成	正极材料 合成
方法二： 化学处理		溶解、萃取 沉淀			

## 5.4 产品质量与责任

新普科技已建立绿色产品管理平台 (Supplier Relationship Management, SRM)，落实供应链原物料的源头管理，整合 ERP Portal，形成完整的管理信息系统。



### 全物质揭露 (FMD)

新普科技自 2016 起迈向主动式物质管理，采取全物质揭露 (Full Material Disclosure, FMD) 行动。全物质揭露有助于建立信任、推动行业标准和响应消费者对可持续性和健康问题的关切，此为企业社会责任和永续发展的一部分。

### 欧盟化学品政策 (REACH)

REACH 的全名为「化学品注册、评估、授权许可、限制」法案 (REACH, Registration, Evaluation, Authorization, and Restriction of Chemicals)，该指令顾名思义，就是进入欧洲市场的化学产品需要依照进口产品的情况进行「注册、评估、许可、限制」等措施。

新普科技已制订管控流程，进行供应链风险评估，参与客户举办供货商大会，确保价值链信息流通以符合相关要求。

### 欧盟 RoHS 指令

新普科技主要制造厂区 2012 年已推行 IECQ QC 080000 有害物质制程管理系统并取得国际认证，我们除了原物料导入 RoHS 制程管控外，对于成品不定期进行 RoHS 整机送测，所有产品皆可符合 RoHS 指令要求，目前为止无任何 RoHS 违规及客诉事件发生。

### 全氟 / 多氟烷基化合物 (Per- and polyfluoroalkyl substances, PFAS)

为了因应美国「全氟及多氟烷基物质 (PFAS) 管理行动计划」及欧盟 REACH 相关要求，新普科技已将这些法规纳入危害物质管理规范进行材料管控之标准，透过供应链问卷调查了解产品 PFAS 相关信息，也和厂商合作寻求无氟替代材料或通过制程技术改善，努力达成法规与质量均备之绿色产品，减少对环境和人体健康的风险。

### 产品安全

新普科技产品均依各国强制或自愿性安全法规验证通过，历经多重安全测试及验证后才投入市场，安全验证包含：

- 国际安全法规 (如 IEC 62133-2、IEC 62619、ISO 6469-1)
- 欧洲安全法规 [如 EN 62133-2、2014/35/EU LVD 指令、(EU) 2023/988 一般产品安全法规 (GPSR)、EN 62619]
- 美加重要安全法规 [如 UL 2054、UL 62133-2、ANSI/CAN/UL 1973、ANSI/CAN/UL 9540 (A)]
- 大陆安全法规 (如 CNCA、GB、GBT、CQC、CCC)
- 台日韩印及东南亚国协各国安全法规
- 国际运输法规 UN 38.3



新普科技设有专责安规部门，及通过全国认证基金会（TAF）的 ISO/IEC 17025（CNS 17025）认证实验室，未来规划逐步增加验证能力及认证范围，强化产品安全。

- 电池法规冲击评估

欧盟电池法规（EU）2023/1542 于 2023 年 7 月发布，取代原电池指令 2006/66/EC，对电池的永续性和安全性提出了新的要求，包括有害物质、QRcode、可拆式电池设计等。其中电子产品之电池设计应易于终端用户拆卸及更换，影响新普产品验证流程，从零件类的验证（Recognized）改为成品类种类（Listed），验证成品会增加验证的项目，增加对消费者的安全保障。

### 新普冲突矿物的采购政策

新普科技承诺依照「经济合作暨发展组织（Organization Economic Cooperation and Development, OECD）」指南，就产品中含有的所有「钽（Tantalum）、锡（Tin）、钨（Tungsten）、金（Gold）」（简称 3TGs）、钴（Co）、云母（Mica）、铜（Cu）、天然石墨（Gr）、锂（Li）和镍（Ni）等十种矿物的采购，对供应链展开尽职调查。同时也向供货商宣告并要求供货商就产品中含有上述十种矿物的采购，必须采买经过特定第三方国际组织如「责任商业联盟（Responsible Business Alliance, RBA）」认可通过 RMI（Responsible Minerals Initiative, 前身为 Conflict-Free Sourcing Initiative）审核合格认证的无冲突矿物。新普科技也将辅导供货商积极督促尚未取得 RMI 认可的冶炼与精炼厂，接受 Responsible Minerals Assurance Process（RMAP）的验证。

### 冲突矿物调查流程





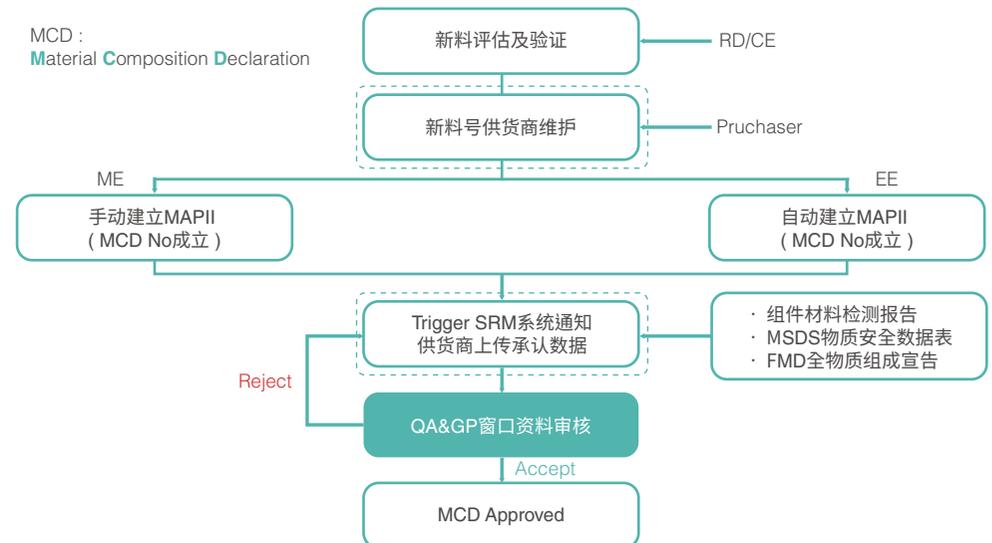
### 对供货商的要求

1. 供货商应对供应链中的钨、钽、锡、金、钴、云母及其衍生物进行尽职调查。
2. 供货商应制定尽职调查政策和管理制度，以识别相关的风险并采取适当的措施缓解此类风险。
3. 供货商应 100% 完成供应链尽职调查。
4. 供货商应在规定期限内提交尽职调查报告 (CMRT & EMRT)。
5. 供货商尽职调查报告应 100% 披露尽职调查结果，且内容完全真实、完整，绝无任何欺伪或遗漏。
6. 供货商所披露的钨、钽、锡、金、钴冶炼厂 / 精炼厂应通过 RMI 或 LBMA 验证。
7. 供货商尽职调查报告模板版本 (CMRT、EMRT) 应为 RMI 发布最新版本。
8. 供货商尽职调查报告应涵盖供应给新普的所有产品 / 部件。
9. 供货商尽职调查报告不应存在重复的冶炼厂或精炼厂，以及不符合冶炼厂或精炼厂定义的机构。
10. 新供货商须签署冲突矿产宣告书。
11. 新产品导入与更换冶炼厂时，须主动提交冲突矿产调查报告。
12. 当收到系统通知冶炼厂更新讯息时，供货商需尽快更新 CMRT/EMRT 信息提交新普。
13. 冶炼厂或精炼厂属于变动式，有时会从合格名单中删除，请随时关注官网讯息。

RMI 官网连结：<https://www.responsiblemineralsinitiative.org/smelters-reüners-lists/>

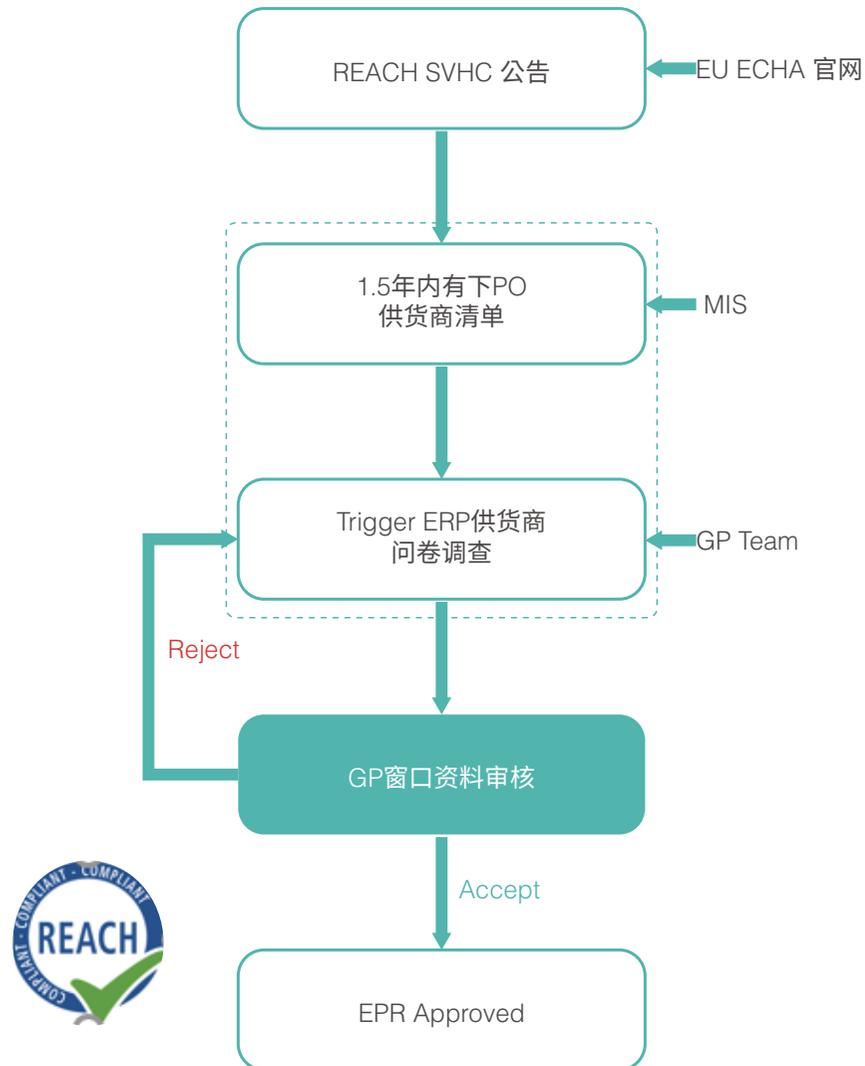
### 供货商须完成冲突矿产调查表

### 新普 RoHS & REACH 管控 MCD 料件承认





▪ 新普 RoHS & REACH 管控 : REACH 供货商问卷调查



化学品管理策略

新普确保符合法规及 REACH 精神，定期搜集国际主要环境法规，掌握最新趋势，持续推动原物料（化学品）有害物替代计划。



# 6 友善职场

6.1 员工概况

6.2 人权管理

6.3 健康安全

6.4 人才培育

6.5 社会参与

## 绩效成果

新竹总部荣获「健康劳动力永续  
领航企业 - **新興楷模獎**

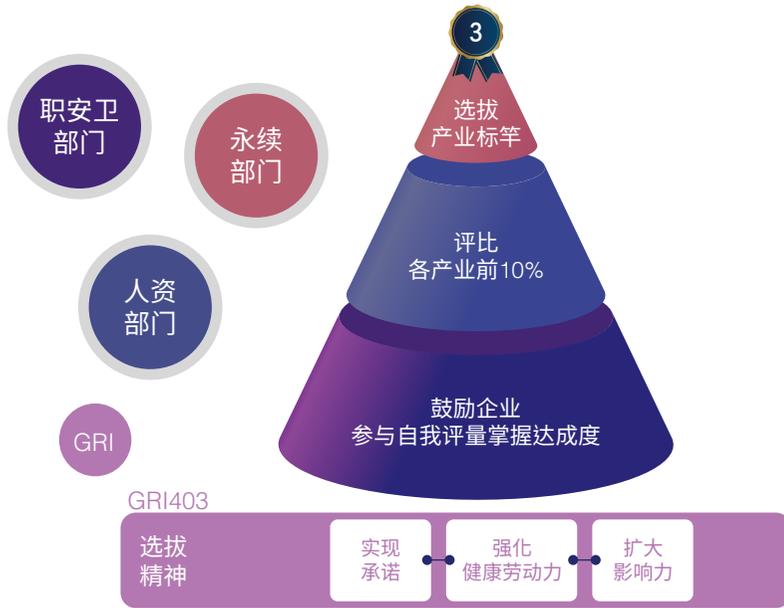
「绿色生活周」活动回收  
**超过 1,600 顆** 干电池

女性主管职比例为 **30%**

紧急危害事件演习合计执行  
**22 场次**



### 劳动部职安署「健康劳动力永续领航企业-楷模奖」



### 以人为本实践承诺



### 113 年健康劳动力永续领航企业 - 新兴楷模奖 – 制造业组

新普科技秉持「以人为本」之企业永续经营理念，由董事长带领高阶统御、风险治理，擘划永续 SDGs 策略蓝图，持续推动企业安全文化，致力于照顾员工，建构安全健康，友善包容之工作环境。新普科技自 2022 年起优于法规要求，发行永续报告书，此乃依循 GRI 准则编制，经由外部协力厂商机构确信，向利害关系人揭露环境 (E)、社会 (S)、公司治理 (G) 三方面的策略及行动，对接 SDGs。

新普科技视员工为重要资产，持续打造幸福职场，推动多项员工友善福祉，包括：平衡生活安心顾家，提供优于法规频率健康检查及特聘医师临厂提供 1 对 1 咨询服务；友善员工安家生养，近 3 年提供幼儿教育补助超过 450 万、扩大奖学金补助

至员工子女，补助超过 1,400 人次；参与「2024 TALENT, in Taiwan」台湾人才永续行动联盟，打造更多元、平等、共融 (DEI) 的职场文化。新普科重视沟通，对内畅通沟通渠道，对外持续发挥影响力。为强化供应链管理，新普亦每年办理供货商大会，提供永续相关教育训练，建构供应链永续生态圈。

展望未来，新普科技站稳脚步，在长期耕耘下，已迈入永续劳动力稳固期，除了持续改善以提升组织环安绩效，同时也积极数字转型优化，重视企业永续责任，朝向创新转型期，对接企业永续策略，实践 SDGs，建立健康永续、友善幸福职场，成为「健康劳动力永续领航企业」。



## 「职场永续健康与安全 SDGs 揭露实务建议指南」— 参照索引

### 403-1 职业安全卫生管理系统

- 通过 ISO 45001: 2018 第三方验证
- 长期目标「安全卫生零事故」

### 403-2 危害辨识、风险评估及事故调查

- 定期执行年度危害鉴别、风险与机会评估

### 403-3 职业健康服务

- 设置医务室及专任厂护
- 发布专题健康专栏

### 403-4 工作者对于职业健康与安全之参与、咨商与沟通

- 每季召开「职业安全卫生委员会」
- 劳工代表，厂内工安专线及 LINE 官方等畅通沟通渠道

### 403-5 工作者职业健康与安全教育训练

- 总部近 4 年教育训练累计 2,656 人次
- 急救人员定期教育训练 (8 人)

### 403-6 工作者健康促进

- 每月安排特约医生到厂健康谘询
- 设有休闲健身中心，补助社团 (高尔夫、羽球、瑜珈、有氧等)

### 403-7 预防及降低与企业直接关联者之职业健康与安全冲击

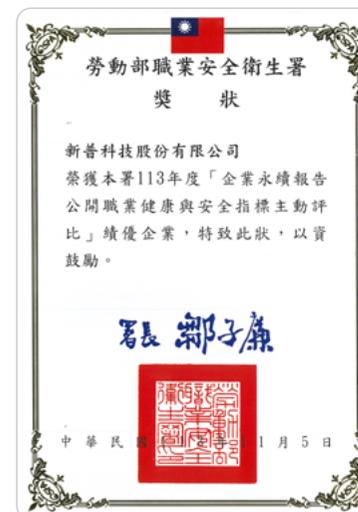
- 2024 年永续供应链沟通大会
- 执行供货商 RBA 稽核
- 承揽商教育训练，危害告知

### 403-8 职业安全卫生管理系统所涵盖之工作者

- 涵盖新普科技、访客及承揽工作者

### 403-9 职业伤害

- 2024 无重大职安事故、无失能伤害
- 累计无公伤工时为 2,463,560 小时 (2021/8~2024/7)





## 6.1 员工概况

### 人力资源

截至 2024 年底，新普全球人力为 5,269 人，均为正职人员，无兼职、临时及无时数保证员工。其中女性员工比例 39%，男性员工比例 61%，主要人力资源约 92% 分布于大陆主要营运据点。2024 年主管职女性比例为 30%，相较于 2023 年增加了 1%。

营运据点	男性						女性						总计
	不定期契约			定期契约			不定期契约			定期契约			
	未满 30 岁	30-50 岁	51 岁以上	未满 30 岁	30-50 岁	51 岁以上	未满 30 岁	30-50 岁	51 岁以上	未满 30 岁	30-50 岁	51 岁以上	
新普台湾	46	157	40	0	0	0	29	90	30	0	0	0	392
新普重庆	66	210	10	612	383	6	27	171	1	419	347	2	2,254
新世常熟 (含华普)	48	349	16	515	530	7	21	179	3	280	338	1	2,287
新普越南	0	0	0	125	66	4	0	1	0	96	44	0	336
合计	160	716	66	1,252	979	17	77	441	34	795	729	3	5,269

注：

1. 以 2024 年 12 月 31 日 (或最后上班日) 在职员工为计算基准，不含报告期末处于留职停薪状态的人。
2. 新普台湾员工皆为正职不定期契约，大陆与越南厂区正职首次为定期契约，之后续约才为不定期契约。





2024 年主管职 / 非主管职人数

类别	主管职		非主管职		总计
	男	女	男	女	
营运据点					
新普台湾	94	39	149	110	392
新普重庆	44	16	1,243	951	2,254
新世常熟 (含华普)	104	47	1,361	775	2,287
新普越南	4	2	191	139	336
合计	246	104	2,944	1,975	5,269
比例	70%	30%	60%	40%	100%

注：主管人员指副理(含)以上，不包含高阶工程师等非主管人员

多元应聘

新普科技 2024 年员工新进率统计

年龄 / 性别	未满 30 岁		30-50 岁		51 岁以上		合计							
	男	女	男	女	男	女	人数	比例						
营运据点	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例						
新普台湾	16	35%	11	38%	20	13%	13	14%	3	8%	1	3%	64	16%
新普重庆	282	42%	213	48%	116	20%	88	17%	4	25%	0	0%	703	31%
新世常熟 (含华普)	527	37%	349	25%	334	39%	326	38%	0	0%	0	0%	1,536	67%
新普越南	104	47%	74	33%	51	46%	33	30%	0	0%	0	0%	262	78%

注：

- 各营运据点该年龄组别男(女)性员工离职率 = 各营运据点 2024 该年龄组别离职男(女)性人数 / 2024 年末各营运据点该性别年龄组别总人数。
- 大陆与越南厂区考虑到员工流动率，因此上表计算扣除新进未满四个月即离职之员工。
- 离职员工包括自愿或因解雇、退休而离开组织之员工。
- 各营运据点以正职员工为计算基准。



▪ 新普科技 2024 年员工离职率统计

年龄 / 性别	未满 30 岁				30-50 岁				51 岁以上				合计	
	男		女		男		女		男		女			
营运据点	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
新普台湾	11	41%	7	52%	19	4%	15	1%	6	28%	1	23%	59	15%
新普重庆	261	39%	158	35%	88	15%	75	14%	0	0%	0	0%	582	26%
新世常熟 (含华普)	486	56%	306	35%	415	30%	353	25%	5	19	0	0%	1,565	68%
新普越南	9	4%	7	3%	2	2%	3	3%	0	0%	0	0%	21	6%

注：

- 各营运据点该年龄组别男(女)性员工离职率 = 各营运据点 2024 该年龄组别离职男(女)性人数 / 2024 年末各营运据点该性别年龄组别总人数。
- 大陆与越南厂区考量到员工流动率，因此上表计算扣除新进未满四个月即离职之员工。
- 离职员工包括自愿或因解雇、退休而离开组织之员工。
- 各营运据点以正职员工为计算基准。

新普科技在聘用人才采一视同仁的政策，恪守法律规范，于雇用员工时，不因种族、社会地位、国籍、阶级、语言、思想、宗教、党派、籍贯、性别、婚姻状况、性取向、容貌、五官、残障或以往工会会员身分而予以歧视之情事。

▪ 少数民族员工

年龄 / 性别	未满 30 岁				30-50 岁				51 岁以上				总计	
	男		女		男		女		男		女			
营运据点	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
新普台湾	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
新普重庆	73	11%	46	10%	22	4%	28	5%	0	0%	0	0%	169	8%
新世常熟 (含华普)	229	16%	133	9%	116	13%	65	7%	0	0%	0	0%	543	24%
新普越南	70	21%	39	12%	22	7%	21	6%	0	0%	0	0%	152	45%
小计	372	23%	218	23%	150	8%	114	8%	0	0%	0	0%	864	14%



▪ 身心障碍员工

年龄 / 性别	未满 30 岁				30-50 岁				51 岁以上				总计	
	男		女		男		女		男		女			
营运据点	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
新普台湾	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	0.04%	1	0.002%
新普重庆	27	4%	21	5%	34	6%	14	3%	1	6%	0	0%	97	4%
新世常熟 (含华普)	3	0.2%	1	0.1%	5	0.6%	5	0.6%	0	0%	0	0%	14	0.6%
新普越南	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%
小计	30	2%	22	3%	39	2%	19	2%	1	1%	1	3%	112	2%

注：

- 各营运据点该年龄组别少数民族员工男(女)性比例 = 各营运据点该年龄组别少数民族员工男(女)性人数 / 年末各营运据点该性别年龄组别总人数。
- 各营运据点该年龄组别身心障碍员工男(女)性比例 = 各营运据点该年龄组别身心障碍员工男(女)性人数 / 年末各营运据点该性别年龄组别总人数。
- 少数民族：以各营运据点当地所称的少数民族为主。
- 身心障碍员工：新普台湾指身心障碍员工，新普重庆、新世常熟(含华普)及新普越南指残疾员工。
- 台湾区的身心障碍员工人数不足额，按月缴交差额补助费。
- 上述数据系由人资系统以 2024 年 12 月 31 日在职员工为计算基准，无任何数据之假设。

▪ 2024 年非员工的工作者人数

营运据点	外包人数	派遣人数
新普台湾	12	0
新普重庆	76	0
新世常熟(含华普)	0	867
新普越南	7	0

注：外包人员指保全、保洁、餐饮人员；派遣人员指非正职员工；承揽人数指工程需求的承揽案件入场人员。

优质的员工薪酬

新普科技秉持同工同酬的薪资政策，提供具市场竞争力的薪酬福利，任用与叙薪是参考内部职级所对应的薪资结构，主要评估因素为学历、经历及专业能力，避免因地域、性别等而产生差异。且为激励员工及经营团队，除现金报酬外还有退休福利或离职给付、各项津贴及其他具有实质奖励之措施。在薪酬制度上，为激励员工及经营团队，依据公司章程，本公司年度如有获利，应提拨不低于百分之三为员工酬劳，由董事会决议以股票或现金分派发放，其发放对象包含符合一定条件之从属公司员工，不仅保障同仁的薪酬在市场上的水平，亦提升公司营运绩效，共创双赢。



## 完善的福利制度

提供完善的福利制度和良好的工作环境，以促进员工的职业发展和生活平衡。定期由职工福利委员会办理各项福利措施，并规划年度福利活动，营造友善的工作氛围，让员工在工作与生活之间取得健康的平衡。公司福委会于「员工婚丧生育补助」，申请人次共计 43 人，补助金额 127,400 元；「子女奖助学金」，申请人次共计 310 人，补助金额 641,000 元；「幼儿补助」，申请人次共计 56 人，补助金额 560,000 元。

### 福利措施

	员工旅游补助
	子女奖学金制度
	三节 / 五一礼券
	提供免费午餐 / 晚餐
	员工家庭日
	幼儿教育补助金
	员工团体保险
	健身房 / 韵律教室 / 综合球场

## 和谐的劳资关系

本公司依劳动相关法规筛选出劳资双方代表，每季定期召开劳资会议，建构劳资双方间顺畅的双向沟通渠道，维护员工权益，稳固和谐的劳资关系。内部建立畅通的沟通机制，每一位员工都可以透过内部 E-portal 平台公布栏了解公司的最新动态，结合实体信箱、Email、官方 line@ 账号等方式可实时反映。若遇重大营运变化发生时，新普科技均依循当地劳动法规提前通知员工，保障员工权益。申诉机制请参考 2.2 诚信经营。

## 稳固的退休金制度

本公司成立「劳工退休准备金监督委员会」监督员工退休金支出，并依「劳工退休金条例」订定「员工退休办法」。凡编制内之员工且符合本办法者，均可依本办法申请退休金，退休金制度比照劳基法规定之新旧制退休办法办理。

退休金按服务年资及退休时之平均薪资计算，依「劳动基准法」规定依员工每月薪资百分之六提拨至劳工保险局之个人退休金专户，大陆营运据点则按照社会保险法相关规定办理。正式员工参与退休计划比例为 100%。

## 丰富的员工活动

### 绿色生活周

新普举办的「绿色生活周」活动，透过线上绿色生活电子报的推广，积极传递环保永续的理念，并鼓励同仁踊跃分享个人的绿色生活实践经验，例如自备购物袋、使用环保杯与餐具、落实资源回收与垃圾分类等。

线下活动则结合绿市集，提供多样环保产品选择，还设置了充满趣味与知识的 ESG 闯关挑战。此外，特别推动干电池回收行动，成功收集超过 1,600 颗干电池，展现出同仁们的环保行动力。

透过持续推动与宣导，将永续精神融入每位同仁的日常生活，携手为地球的未来贡献一份心力。





### ▪ 中秋晚会欢聚

2024年9月举办中秋晚会活动，今年主题为「新普总动员」共吸引317位员工携家带着热情参与。活动会场准备了丰富的游戏活动适合全家大小一起同乐，同时请来了超过30家美食摊，娱乐活动之余还能享受美食补充体力，最后丰富的抽奖内容为晚会带来了高潮，所有员工们热情投入，满载而归。



### ▪ 员工家庭日

福委会用心规划一日游行程，安排员工在周末透过美食飨宴与艺文旅行享受工作之余的疗愈放松。2024员工家庭日提供了多元的行程规划供员工自由选择喜爱的行程，共有194位同仁报名参与。



### ▪ 天使员工庆生会

为了增加残疾员工对公司的归属感，为残疾员工搭建与大家业余交流的平台，公司每季度以庆生会的形式举办残疾人季度活动，给残疾员工们提供一个放松交流的空间，让他们切实的感受到公司的关心与关爱。



### ▪ SMP「元气女神节」

SMP特色的企业文化，肯定与赞扬努力工作、积极实现自我价值的女性员工，向公司女性同仁表答关爱与感谢之情，呼吁全体同仁尊重、爱护女性员工。





## 育婴假

新普台湾针对育婴留停需求员工给予实质的关怀照顾，依据「性别平等法」及「育婴留职停薪实施办法」，员工任职满六个月后，于每一子女满三岁前得申请育婴留职停薪。

大陆营运据点则依据当地法规提供哺乳假，小孩一周岁以内，上班时间给母亲每天哺乳假一小时（不含午餐时间）。双胎以上的哺乳假时间按照一胎哺乳时间相应成倍增加。

新普台湾于 2024 年合计 1 位女性、1 位男性同仁申请育婴留职。以上人数以有请产假及育婴假人数为基准，该年度请产假同仁 4 位，申请产检假 7 位，申请陪产假 6 位。

### 近三年育婴留停统计

年度	2022 年			2023 年			2024 年		
	男性	女性	合计	男性	女性	合计	男性	女性	合计
符合育婴留停申请资格人数 (A)	7	3	10	10	8	18	21	12	33
当年度实际申请育婴留停人数 (B)	0	2	2	0	0	0	1	1	2
当年度育婴留停应复职人数 (C)	0	3	3	0	0	0	0	0	0
当年度育婴留停实际复职人数 (D)	0	3	3	0	0	0	0	0	0
前一年度育婴留停实际复职人数 (E)	0	0	0	0	3	0	0	0	0
前一年度育婴留停复职后持续工作一年人数 (F)	0	0	0	0	3	3	0	0	0
当年度育婴留停复职率 (D/C)	NA	100%	100%	NA	NA	NA	NA	NA	NA
当年度育婴留停留存率 (F/E)	NA	NA	NA	NA	100%	100%	NA	NA	NA

注：

- 符合育婴留停申请资格定义为近三年申请产假或陪产假之员工。
- 上述窗体呈现新普台湾育婴留停信息。



## 6.2 人权管理

### 人权政策

新普科技落实国际相关人权，建立以「保护、尊重与补救」为基础的人权保障环境，支持与遵循《联合国世界人权宣言》、《联合国全球盟约》、《国际劳工组织三方原则宣言》、《责任商业联盟行为准则》、《OECD 多国企业指导纲领》等相关国际规范及各国当地法令，制定「新普科技股份有限公司暨集团关系公司人权政策声明」，杜绝任何侵犯及违反人权之行为，并于本公司及集团公司内建置及提供畅通的沟通渠道，并且尊重员工结社自由，使全体员工及利害关系人均能获得公平而有尊严的对待。

#### ▪ 人权政策

	禁止强迫劳动与雇用童工
	禁止任何形式的歧视
	建立公平合理之薪酬制度
	提供安全健康的工作环境
	建构稳固劳资和谐关系

### 人权尽职调查

#### (Human Rights Due Diligence)

新普集团已制定人权政策，并透过问卷进行营运据点及子公司之人权尽职调查。以检视人权管理现况及评估风险因子，制定改进计划及预防措施。

新普集团考虑自身产业特性，并参考 GRI 准则、RBA、联合国全球盟约、ISO 26000 指引设计问卷，辨识容易遭受人权风险的议题，鉴别出之劳工、职业与安全、环境、道德 4 大类别，共 17 项议题。



劳工	职业与安全	环境	道德
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 人口贩运</li> <li>● 强制或强迫劳动</li> <li>● 童工</li> <li>● 工时</li> <li>● 工资与福利</li> <li>● 多元性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 健康安全</li> <li>● 应急准备</li> <li>● 工伤和职业病</li> <li>● 机器安全防护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 污染防治与废弃物管理</li> <li>● 气候变迁减缓与适应</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 反贪腐</li> <li>● 身分保护和防止报复</li> <li>● 个资和隐私保护</li> <li>● 价值链议会</li> <li>● 责任矿产采购</li> </ul>



透过问卷依实际之「发生频率」及「严重程度」给予 1~5 分评级，用以评估其可能造成之冲击程度。

#### ▪ 发生机率 (Probability)

等级	程度分类	说明
1	不太可能	一般情况下不会发生，每年发生 1 次以下
2	较有可能性	极少情况下会发生，每年发生 1 次以上
3	有可能	某些情况下会发生，每季发生 1 次以上
4	可能性高	较多情况下会发生，每月发生 1 次以上
5	极可能	常常会发生，每周发生 1 次以上

#### ▪ 严重程度 (Severity)

等级	程度分类	说明
1	极轻微	未违反当地法规，对利害关系人无负面影响 (政府，员工，客户，供货商，股东 / 投资机构)
2	轻微	未违反当地法规，对某部份利害关系人造成影响 (2 类以上)
3	中等	未违反当地法规，对多数利害关系人造成影响 (3 类以上)
4	重大	已违反当地法规，对多数利害关系人族裔造成影响 (4 类以上)
5	极重大	已违反当地法规，对所有利害关系人族裔造成影响

## 评估结果及因应

由各厂管理部依据现况，包括：客户要求、RBA VAP 结果、劳工相关法令及诚信经营守则等信息进行评估。评估结果以「工时」为暴露风险的议题，其他议题皆为低风险。

因应减缓措施，包含定期审视人员出勤，完善工时管控机制，出勤及加班管理系统设定超时预警通知，持续倡导工时之规定。

新普科技将人权尽职调查结果向管理阶层报告，并拟定减缓与补救措施以有效管控，并评估矫正后的成效，以有效落实人权管理机制。

## 人权风险评估及管理

新普科技自 2021 年起加入责任商业联盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 会员，承诺遵守 RBA 行为准则，新普重庆每年填写 RBA 自我评估问卷 (Self-Assessment Questionnaire, SAQ)，借以辨识营运中劳工、健康与安全、环境、道德规范及管理体系等相关风险。

此外，新普科技回应客户要求，依循 RBA 有效性稽核程式 (Validated Audit Process, VAP) 执行协力厂商验证机构稽核，鉴别各厂区于环境面与社会面的永续管理实践，包括管理机制落实与其绩效，作为后续改善之依据。

为让员工了解「RBA 责任商业联盟」，录制线上课程，调训员工并测验 (及格分数  $\geq 80$  分，通过后始得列入个人学习纪录)。新普台湾、新普重庆、新世常熟 (含华普) 人数合计 7,089 人次，课程通过率 (80 分 (含) 以上) 100%。





2024 年人权审核

营运据点	审核次数	审核形式	审核结果
新普重庆	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户审核：2 次</li> <li>内部审核：1 次</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>现场 &amp; 远程</li> <li>现场</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合格，无重大缺失</li> <li>合格，无重大缺失</li> </ul>
新世常熟 (含华普)	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户审核：0 次</li> <li>内部审核：1 次</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>现场 &amp; 远程</li> <li>现场</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合格，无重大缺失</li> <li>合格，无重大缺失</li> </ul>

人权教育训练

新普科技已订定人权政策，透过新进人员职前训练、E-learning 在线课程等，向全公司同仁倡导。2024 年新普重庆及新世常熟 (含华普) 透过员工劳工道德培训课程进行人权相关培训，参与人次计 17,144 人次，参与率 99.7%，部分员工因在 12 月底入职，于来年 1 月初培训，以及部分人员为长期驻外，故没有接受到培训。厂区皆未发生任何歧视、雇用童工、强迫或强制劳动等违反人权事件。



6.3 健康安全

安全卫生管理系统

新普科技主要营运据点均已通过 ISO 45001:2018 第三方验证，并以「安全卫生零事故」为长期目标，持续维护及建构安全舒适的职场环境。职安卫管理系统及内部稽核、外部稽核的范围涵盖了员工及非员工，涵盖比例 100%。

营运据点	ISO 45001 职安卫管理系统效期
新普台湾	2025/08/12
新普重庆	2028/04/05
新世常熟	2028/03/19
华普	2027/12/09

注：新普重庆与新世常熟 (含华普) 为职工代表大会。

职业安全卫生管理

新普台湾透过「职业安全卫生委员会」负责规划、督导与推动职业安全卫生相关业务。由厂区最高主管担任主任委员，依循当地法规，指定专责职业安全卫生管理人员、各部门主管、专责职护及劳方代表所组成，每季召开委员会并透过职业安全卫生管理系统检视绩效，持续改善。

新普重庆设有「安全生产委员会」，由总经理、各部门主管及安全员组成，每 2 个月进行 1 次会议，另设有「职工代表大会」每年举行 1 次会议，其中劳方代表比例占比 37%。新世常熟亦设有「安全生产委员会」与一阶主管每周召开一次会议，讨论职业安全卫生议题，其中劳方代表比例占比 12%。



职业安全卫生管理组织

营运据点	组织	委员会 总人数	劳方代表 人数	劳方代表 比例	开会频率
新普台湾	职业安全卫生委员会	31	13	42%	每季一次
新普重庆	职工代表大会	164	61	37%	每季一次
新世常熟 (含华普)	安全生产委员会	42	5	12%	每周一次

危害鉴别与风险评估

新普科技各营运据点依循当地法规、ISO 45001 管理系统之条文要求，建立危害鉴别及风险与机会评估相关程序办法，进行年度定期与不定期危害鉴别及后续之行动展开、追踪、管理；若危害评估结果为不可接受风险者，将实行矫正、改善、预防措施，且列为管理方案，以积极有效管理风险，降低至可有效管理之程度。

事故预防、调查与通报

为有效防止职业灾害及职业病之发生，新普科技建立事故预防、调查与通报、不符合事项矫正措施及预防措施管理制度，用于进行虚惊事故、工伤事故、上下班途中交通事故等议题之调查、检讨、矫正及预防，积极落实职业安全卫生政策与各项标准作业流程。

新普科技每年执行消防疏散(15场)、化学品泄漏(3场)、停水(1场)、停电(1场)、叉车事故(1场)、电梯事故(1场)等紧急危害事件演习，强化员工遭遇紧急事故之应变能力，降低发生职业灾害时损伤程度，2024年合计执行共22场次。



消防疏散(15场)



化学品泄漏(3场)



停水(1场)



停电(1场)



叉车事故(1场)



电梯事故(1场)



## 职业灾害统计

2024 年新普科技全球营运据点共发生 20 件可记录的职安事故、0 件重大职安事故、0 件失能伤害、0 件死亡事故。针对每件职灾，公司安全卫生部门进行工伤评审后提出总结报告和改善方案，尽可能从源头控管，降低职业灾害发生机率。

### 2024 年度职业灾害统计

营运据点	死亡事故 (件)	严重的职安事故 (件)	可记录的职安事故 (件)
新普台湾	0	0	0
新普重庆	0	0	18
新世常熟 (含华普)	0	0	2

注：严重的职业伤害意指因职业伤害而导致失能或无法于六个月内恢复至受伤前健康状态之伤害。

### 2024 年新普科技职业安全绩效统计 - 员工

厂区	总工时		职业伤害所造成的死亡比率		严重的职业伤害比率 (排除死亡人数)		可记录的职安伤害比率 (含死亡人数、严重职业伤害人数)	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
新普台湾	480,440	296,416	0	0	0	0	0	0
新普重庆	3,484,097	2,443,610	0	0	0	0	4.02	5.73
新世常熟 (含华普)	4,259,608	2,497,020	0	0	0	0	0	0

### 2024 年新普科技职业安全绩效统计 - 非员工工作者

营运据点	总工时		职业伤害所造成的死亡比率		严重的职业伤害比率 (排除死亡人数)		可记录的职安伤害比率 (含死亡人数、严重职业伤害人数)	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
新普台湾	4,144	5,816	0	0	0	0	0	0
新普重庆	114,036	113,688	0	0	0	0	0	0
新世常熟 (含华普)	1,124,811	664,979	0	0	0	0	0	0

注：

1. 台湾区员工与非员工总工时以各厂法定申报数据为准。重庆及新世常熟员工工时为系统数据，非员工工时则以供货商提供为主。
2. 职业伤害所造成的死亡比率 = 职业伤害所造成的死亡人数 / 工作小时 \* 1,000,000。
3. 严重的职业伤害比率 = 严重的职业伤害人数 (排除死亡人数) / 工作小时 \* 1,000,000。

4. 严重的职业伤害意指因职业伤害而导致失能、或无法于六个月内恢复至受伤前健康状态之伤害。
5. 可记录的职安伤害比率 = 可记录的职安伤害人数 (含死亡人数、严重职业伤害人数) / 工作小时 \* 1,000,000。



2024 年职业伤害类型件数

营运据点	机械伤害 (夹伤、骨折、压伤)	物体打击 (砸伤)	高处坠落	其他 (滚落、摔伤、碰伤、踢伤、扭伤)	合计
新普台湾	0	0	0	0	0
新普重庆	8	0	0	10	18
新世常熟 (含华普)	0	0	0	2	2
合计	8	0	0	12	20
比例 %	40%	0%	0%	60%	100%

失能伤害严重度

厂区	男性	女性
新普台湾	0	0
新普重庆	121.4	79.4
新世常熟 (含华普)	16	0

注：失能伤害严重度 = 失能伤害损失日数 / 工作小时 \* 1,000,000。

事故改善行动

新普重庆当员工发生事故后，要求事故单位应于 48 小时内完成调查，并填写“员工伤害事故报告”，包含事故描述、事故原因、责任人员、整改措施、完成时间、事件总结等并于工业安全会议中由主管投票表决，评审整改措施的有效性及其可行性，改善措施可行方可通过并结案。

新世常熟针对机械伤害对设备进行改善，实现本质安全；物体打击 (砸伤) 对人员进行警示培训教育；其他项目则是完善程序文件及 SOP，确保符合实际情况。

安全卫生教育训练

新普科技遵守各营运据点当地法令及内部管理办法，持续落实职业安全卫生教育训练，建立员工安全培训，为员工提供从事工作与预防灾变所必要之安全卫生教育及训练，希望透过事前的教育以及知识的提升，达成预防的目的，进而坚实公司安全文化，降低或消除危害发生机率。

2024 年职业安全卫生培训课程

营运据点	受训时数 (人次)	受训时数 (小时)
新普台湾	837	3,532
新普重庆	30,274	114,594
新世常熟 (含华普)	18,280	18,405
合计	49,391	136,531



各厂区专业证照训练项目

厂区	项目
新普台湾	职业安全卫生业务主管、职业安全 / 卫生管理师、有机溶剂作业主管、职业安全卫生管理员、急救人员、荷重在一公吨以上堆高机操作人员、劳工健康服务护理人员、辐射安全训练、防火管理人、使用起重机具从事吊挂作业人员。
新普重庆	急救人员、叉车驾驶、电工作业、压力容器操作、化学品安全操作员、化学品管理人员、消防设施操作员、安全管理人员、职业健康安全管理人员
新世常熟 (含华普)	安全生产管理人员、职业卫生管理人员、辐射设备操作人员、高低压电工操作、电梯管理人员、特种设备管理人员、叉车驾驶人员、化学品管理人员、消防室控制系统操作

职安卫教育体系

- 新进员工**：进入工作场所前接受职业安全卫生通识教育
- 在职员工安全卫生训练**：加强训练及宣导相关的职业安全卫生教育
- 管理系统培训**：透过培训计划，落实管理系统循环 (PDCA)，建构完整且系统化的职安卫管理系统

承揽商管理

新普科技建立承揽商管理程序，进入厂区承揽工作，除应遵守各营运据点法令外，在进入厂区前需完成申请并进行危害告知及教育训练，获得施工许可后方可入厂。进入厂区后，需遵守新普科技承揽商安全卫生工作规范及相关规定施作。



员工健康照护

新普科技推动全方位的健康照顾计划，聘请专责职护人员负责健康促进相关业务推行，包含健康照护、员工协助、健康促进、职业疾病预警等；同时优于法令规定，于每年举办一次公司员工免费健康检查及定期举办急救训练；厂区内也设置哺乳室、医护室、AED 设施，新普台湾每月邀请特约医护到厂提供免费健康咨询服务 2020~2024 年累计 174 人，提升对员工的健康照护。

健康照护服务

- 健康检查**：新进同仁体格检查、一般同仁年度健康检查、特殊作业健康检查
- 健康促进**：健康讲座、运动社团推广、公司设有健身房及桌球室
- 健康管理**：健康检查报告异常追踪、中高风险人员关怀、女性保护计划、专职医护咨询服务
- 医务室健康专栏**，定期发布健康公示栏，提供员工健康管理相关信息，2024 年共发布了 20 则专题

2024 健康检查人数

营运据点	一般健检人数	特殊健检人数
新普台湾	301	9
新普重庆	526	645
新世常熟 (含华普)	1,296	851
<b>总计</b>	<b>2,123</b>	<b>1,505</b>



## 6.4 人才培育

### 学习与发展

新普科技透过公司提供内、外部训练、工作轮调及出国研习等多元学习渠道，建立完善学习制度及提供丰沛资源，打造同仁永续竞争力。公司持续鉴别与培育关键人才，并持续强化课程多元丰富性，使同仁持续不间断学习，期待公司与员工能够一起成长，共创双赢的经营理念。

公司针对不同阶段的员工提供不同的训练，规划的训练体系蓝图如下：



训练体系主要内容包含：

- **新人训练**：教育训练管理单位及任用单位须于新进人员到职一个月内安排不同的新人训练课程。内容有公司简介、规章福利制度、质量认知、环境安全卫生、工作操作说明等共同课程；以协助新进员工快速了解公司，并融入组织文化。
- **专业职能**：由各部门针对不同功能职责人员，规划办理不同的专业职能课程，以促进各职类专业能力提升。
- **管理职能**：依组织经营策略及管理目标展开，针对公司管理阶层举办提升管理职能所需之教育训练课程，以强化各阶层主管之观念及能力。
- **质量管理**：依据质量系统需求由各部门规划于公司内部开班。
- **安全卫生训练**：依据安全卫生相关法令办理之课程，按【环安卫教育训练管理程序】办理。

员工透过教育训练，增长其专业知识与职能，并将其运用于工作中，达到适才适用。



除了人资训练外，另有质量系统、安全卫生等体系，针对不同业务功能人员所需的知识技能开办年度课程，以确保各项作业安全、产品设计生产质量稳定或重要政策推展。2024年教育训练统计如下表：

▪ 新普科技 2024 年受训员工总人数

营运据点	新普台湾				新普重庆				新世常熟(含华普)				合计	
	主管职		非主管职		主管职		非主管职		主管职		非主管职		主管职	非主管职
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女		
员工总人数	262	87	831	415	44	16	1,243	951	104	47	1,361	775	560	5,576
训练总时数	535	201	1,336	750	1,489	671	48,553	39,261	1,798	684	33,823	19,234	5,378	142,957
平均训练时数	2.04	2.3	1.61	1.81	33.8	41.9	39.1	41.3	17.3	14.5	24.9	24.8	9.6	25.64

注：

1. 上表教育训练数据包含正职员工，不包含非员工者。
2. 各营运据点各职务别男(女)性平均训练时数 = 各营运据点各职务别男(女)性教育训练总时数 / 年末各营运据点各职务别男(女)性员工总人数。
3. 主管人员指副理(含)以上，不包含高阶工程师等非主管人员。

绩效考核

新普科技所有正职员工均能参与绩效考核，新普台湾、新普重庆到职未满三个月之员工，新世常熟(含华普)台湾派驻同仁、入职未满六个月同仁，不纳入绩效考核，其余员工均依规定办理。

营运据点	男性比例	女性比例	考核的频率
新普台湾	93%	90%	每年考核 2 次
新普重庆	85%	88%	每年考核 2 次
新世常熟(含华普)	56%	52%	每年考核 2 次

注：

1. 接受考核比例 = 男(女)性实际考核人数 / 年末男(女)性员工总人数
2. 新世常熟因纳入考核需入职满 6 个月时间较长，而一线员工离职率相对较高，导致比例较低。
3. 绩效考核的人数以年底 12 月份进行计算





## 6.5 社会参与

新普科技以经营企业的永续精神回馈社会，长期关怀社会、小区需要协助的弱势团体，除公司赞助相关经费与设备外，更是鼓励全体员工一起投身于公益与小区活动，不定期举行员工联合捐款予弱势机构、提供在学硕士生奖助学金、弱势学生助学金，亦将资源挹注于文化艺术活动、小区发展，期透过自身的影响力促进地方经济发展、文艺活动活络，创造社会共享价值。

### 举办公益捐血活动

「捐血一袋，救人多命」，医疗用血时常短缺，为展现大爱精神及树立良好公益形象，新普科技 2024 年仍持续与捐血中心合作，举办到厂爱心捐血活动，邀请全体同仁一同挽袖捐热血，2021-2024 年共计 180 人参与爱心捐血公益活动。



### 关怀在地弱势团体

新普科技持续投入关怀弱势团体，尽一己之力，帮助在地相关团体机构，并偕同公司同仁，鼓励参与爱心捐赠物资活动。2024 年「物资捐赠 - 卫生纸 20 箱」给财团法人华山社会福利慈善事业基金会，赞助在地弱势团体照护机构。



### Do For Green，共享永续环境

「新普集团净滩日」活动

面对气候变迁带来的冲击，各国纷纷采取减碳行动，为环境投注心力。新普科技于 2024 年前往凤坑沙湾举办净滩活动，共清除 702 公斤的海滩垃圾，为守护海洋环境尽一份心力！



# 附录

报告撰写及质量管理流程

GRI 内容索引

SASB 内容索引

联合国全球盟约对照表

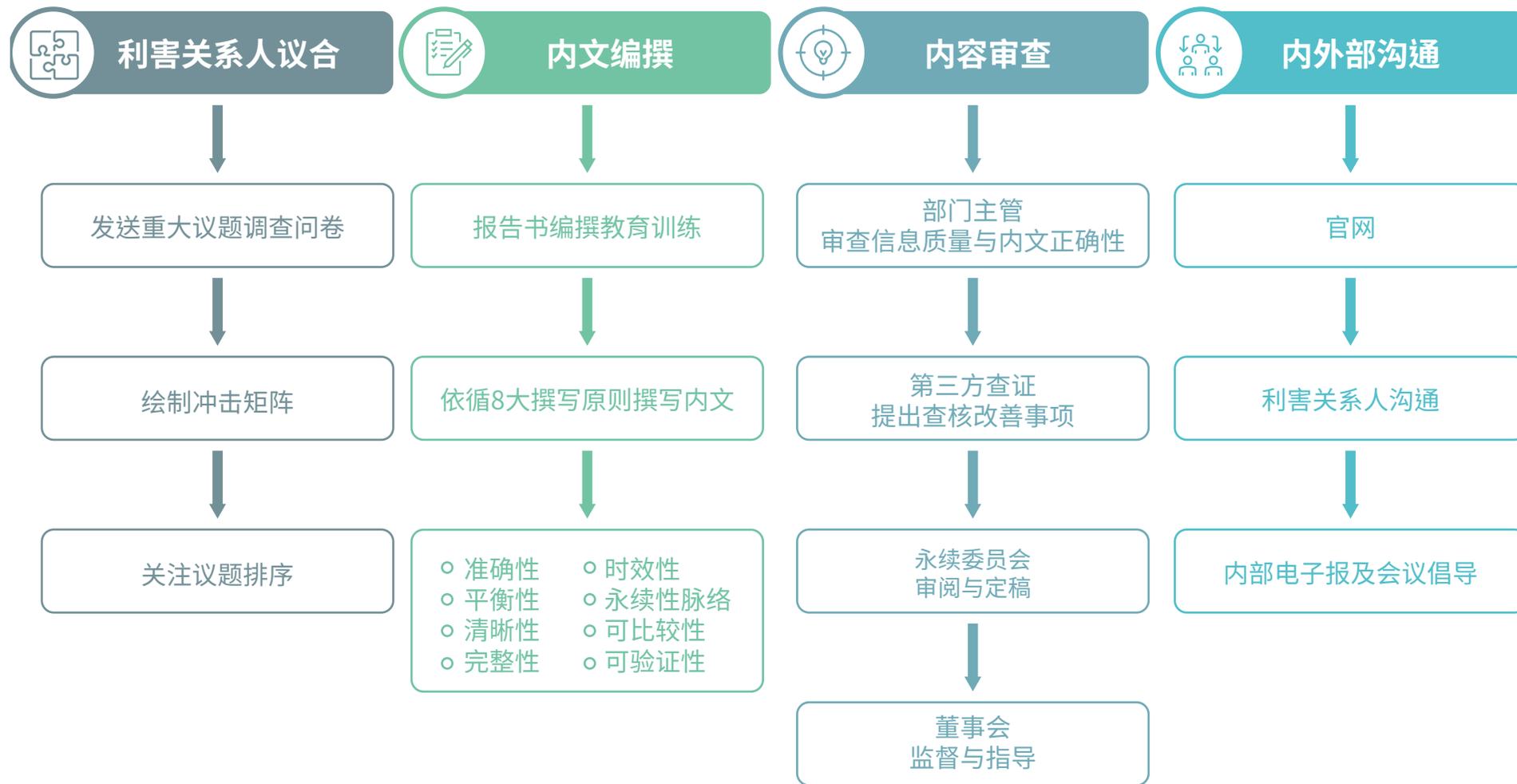
上市上柜公司气候相关信息

第三方查证声明书





## 报告撰写及质量管理流程





## GRI 内容索引

### GRI 2：一般揭露 2021

揭露项目	对应章节	页码
2-1 组织详细资讯	1.1 公司概况	7
2-2 组织永续报导中包含的实体	关于本报告书	1
2-3 报告期间、频率及联络人	关于本报告书	1
2-4 资讯重编	本報告書無資訊重編	-
2-5 外部保证 / 确信	关于本报告书	1
2-6 活动、价值链和其他商业关系	1.1 公司概况	7
2-7 员工	6.1 员工概况	66
2-8 非员工的工作者	6.1 员工概况	66
2-9 治理结构和组成	2.1 治理运作	22
2-10 最高治理单位的提名和遴选	2.1 治理运作	22
2-11 最高治理单位的主席	2.1 治理运作	22
2-12 最高治理单位于监督冲击管理的角色	1.2 永续发展策略	12
2-13 冲击管理的负责人	1.2 永续发展策略	12
2-14 最高治理单位于永续报导的角色	1.2 永续发展策略	12

揭露项目	对应章节	页码
2-17 最高治理单位的群体智识	2.1 治理运作	22
2-18 最高治理单位的绩效评估	2.1 治理运作	22
2-19 薪酬政策	2.1 治理运作	22
2-20 薪酬决定流程	2.1 治理运作	22
2-22 永续发展策略的声明	董事长的话	2
	执行副总的话	3
2-23 政策承诺	2.2 诚信经营	26
	3.1 供应链管理策略	33
2-24 纳入政策承诺	6.2 人权管理	73
	2.2 诚信经营	26
2-26 寻求建议和提出疑虑的机制	3.1 供应链管理策略	33
	6.2 人权管理	73
2-27 法律遵循	2.2 诚信经营	26
2-28 公协会的会员资格	2.2 诚信经营	26
2-29 利害关系人议合方针	1.1 公司概况	7
2-30 团体协约	1.3 利害关系人沟通	16
	没有团体协约	-



## GRI 3：重大主题 2021

主题	GRI 准则		揭露项目	对应章节	页码
诚信经营	3-3 重大主题管理				
	GRI 205：反贪腐 2016	205-2	有关反贪腐政策和程序的沟通及训练	2.2 诚信经营	26
风险管理	3-3 重大主题管理				
	自订主题			2.4 风险管理	28
供应链管理	3-3 重大主题管理				
	GRI 204：采购实务 2016	204-1	来自当地供货商的采购支出比例	3.1 供应链管理策略	33
	GRI 308：供货商环境评估 2016	308-1	使用环境标准筛选新供货商	3.2 供应链 ESG 风险治理	34
		308-2	供应链中负面的环境冲击以及所采取的行动	3.2 供应链 ESG 风险治理	34
	GRI 414：供货商社会评估 2016	414-1	使用社会标准筛选新供货商	5.4 产品质量与责任	59
		414-2	供应链中负面的社会冲击以及所采取的行动	5.4 产品质量与责任	59
产品质量与责任	3-3 重大主题管理				
	GRI 416：顾客健康与安全 2016	416-1	评估产品和服务类别对健康和安全的冲击	5.4 产品质量与责任	59
		416-2	违反有关产品与服务健康和法规之事件	5.4 产品质量与责任	59
信息安全	3-3 重大主题管理				
	GRI 418：客户隐私 2016	418-1	经证实侵犯客户隐私或遗失客户资料的投诉	2.5 信息安全	30
产品碳足迹	3-3 重大主题管理				
	自订主题			5.2 产品碳足迹	56
循环经济	3-3 重大主题管理				
	GRI 301：物料 2016	301-2	使用回收再利用的物料	5.3 循环经济	57



主题	GRI 准则	披露项目	对应章节	页码	
温室气体	3-3 重大主题管理				
	GRI 302：能源 2016	302-1	组织内部的能源消耗量	4.2 温室气体盘查	45
		302-3	能源密集度	4.2 温室气体盘查	45
	GRI 305：排放 2016	305-1	直接（范畴一）温室气体排放	4.2 温室气体盘查	45
		305-2	能源间接（范畴二）温室气体排放	4.2 温室气体盘查	45
		305-3	其它间接（范畴三）温室气体排放	4.2 温室气体盘查	45
		305-4	温室气体排放密集度	4.2 温室气体盘查	45
305-5		温室气体排放减量	4.2 温室气体盘查	45	
气候行动	3-3 重大主题管理				
	GRI 201：经济绩效 2016	201-2	气候变迁所产生的财务影响及其它风险与机会	4.1 净零转型策略	39
训练与发展	3-3 重大主题管理				
	GRI 404：训练与教育 2016	404-1	每名员工每年接受训练的平均时数	6.4 人才培育	80
		404-3	定期接受绩效及职业发展检核的员工百分比		



## GRI 特定主题揭露：自愿性揭露指标

GRI 准则	揭露项目		对应章节	页码
GRI 301：物料 2016	301-1	所用物料的重量或体积	3.1 供应链管理策略	33
GRI 302：能源 2016	302-1	组织内部的能源消耗量	4.3 能源管理行动	46
	302-2	组织外部的能源消耗量	4.2 温室气体盘查 4.3 能源管理行动	45 46
	302-3	能源密集度	4.3 能源管理行动	46
	302-4	减少能源消耗	4.3 能源管理行动	46
	303-1	共享水资源之相互影响	4.4 环境冲击减缓	49
GRI 303：水与放流水 2018	303-3	取水量	4.4 环境冲击减缓	49
	303-4	排水量	4.4 环境冲击减缓	49
	303-5	耗水量	4.4 环境冲击减缓	49
	306-1	废弃物的产生与废弃物相关显着冲击	4.4 环境冲击减缓	49
GRI 306：废弃物 2020	306-2	废弃物相关显着冲击之管理	4.4 环境冲击减缓	49
	306-3	废弃物的产生	4.4 环境冲击减缓	49
	306-4	废弃物的处置移转	4.4 环境冲击减缓	49
	306-5	废弃物的直接处置	4.4 环境冲击减缓	49
	GRI 405：员工多元化与平等机会 2016	405-1	治理单位与员工的多元化	6.1 员工概况
GRI 406：不歧视 2016	406-1	歧视事件以及组织采取的改善行动	6.2 人权管理	73
GRI 407：结社自由与团体协商 2016	407-1	可能面临结社自由及团体协商风险的营运据点或供货商	3.1 供应链管理策略	33
			6.2 人权管理	73
GRI 408：童工 2016	408-1	营运据点和供货商使用童工之重大风险	6.2 人权管理	73
GRI 409：强迫或强制劳动 2016	409-1	具强迫与强制劳动事件重大风险的营运据点和供货商	6.2 人权管理	73
GRI 412：人权评估 2016	412-1	接受人权检视或人权冲击评估的营运活动	6.2 人权管理	73



## SASB 内容索引

指标代码	揭露指标	说明
产品安全		
TC-HW-230a.1	描述产品数据安全风险的辨识和解决方法	新普台湾于 2024 年通过第三方 ISO27001 续审稽核，保障公司与客户之权益。新普科技产品均依各国强制或自愿性安全法规验证通过，并且要求产品外标上标注危险及易爆的警示。执行情形请详 2.5 信息安全、5.4 产品质量与责任。
员工多元性和包容性		
TC-HW-330a.1	(1) 管理人员 (2) 技术人员 (3) 所有其他员工的性别和种族群体所占的百分比，执行情形请详 6.1 员工概况。	执行情形请详 6.1 员工概况。
产品生命週期		
TC-HW-410a.1	包含 IEC 62474 揭露物质的产品占营收比例	依据禁用物质法规定定期更新产品有害物质管理规定，执行情形请详 5.4 产品质量与责任。
TC-HW-410a.2	符合 EPEAT 登录要求或同等条件的合格产品所占百分比 (按收入计)	新普科技产品为 B2B 而非终端产品，故难以搜集数据
TC-HW-410a.3	符合 ENERGY STAR® 标准的合格产品所占百分比 (按收入计)	新普科技产品为 B2B 而非终端产品，故难以搜集数据
TC-HW-410a.4	回收报废产品和电子废弃物的重量、回收百分比	新普科技产品为 B2B 而非终端产品，故难以搜集数据
供应链管理		
TC-HW-430a.1	通过 RBA 验证稽核流程 (VAP) 或同等审核的一阶供货商工厂所占的百分比 (a) 所有工厂和 (b) 高风险工厂	(a) 2024 共计稽核 28 家，总执行率为 11.2%；(b) 高风险工厂稽核率 80%。
TC-HW-430a.2	一阶供货商 (1) 与 RBA 验证稽核流程 (VAP) 或同等的不符合率，以及 (2) (a) 优先不符合和 (b) 其他不符合的相关矫正措施比率	(1) 供货商 RBA 行为准则稽核不符合率 9.9%； (2) 优先不符合项矫正措施比率 100%；其他不符合项矫正措施比率 >90%。
材料采购		
TC-HW-440a.1	描述与使用关键材料有关的风险管理	新普科技要求供货商必须签署《冲突矿产宣告书》，并于供应链执行冲突矿产尽责调查，确保产品未使用来自冲突地区之矿物，执行情形请详 3.2 供货商 ESG 风险治理：责任矿产管理与尽责调查。
TC-HW-000.A	按产品类别生产的单位数	169,908 仟组
TC-HW-000.B	生产设施面积	商业机密不予揭露
TC-HW-000.C	自有设施的生产	100%



## 联合国全球盟约对照表

分类	议题	对应章节
人权	企业界应支持并尊重国际公认的人权	6.2 人权管理
	保证不与践踏人权者同流合污	3.2 供应链 ESG 风险治理
劳工标准	企业界应支持结社自由及切实承认集体谈判权	6.2 人权管理
	禁止一切形式的强迫和强制劳动	6.2 人权管理
	切实禁用童工	6.2 人权管理
	杜绝就业和职业方面的歧视	6.2 人权管理
环境	企业界应支持采用预防性方法应付环境挑战	4.1 净零转型策略 4.2 温室气体盘查
	采取主动行动促进在环境方面更负责的做法	4.3 能源管理行动 4.4 环境冲击减缓
	鼓励开发和推广环境友好型技术	CH.5 绿色产品及创新
反贪腐	企业界应努力反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂	2.2 诚信经营

## 上市上柜公司气候相关信息

项目	对应章节
1. 叙明董事会与管理阶层对于气候相关风险与机会之监督及治理。	4.1 净零转型策略
2. 叙明所辨识之气候风险与机会如何影响企业之业务、策略及财务（短期、中期、长期）。	4.1 净零转型策略
3. 叙明极端气候事件及转型行动对财务之影响。	4.1 净零转型策略
4. 叙明气候风险之辨识、评估及管理流程如何整合于整体风险管理制度。	4.1 净零转型策略
5. 若使用情境分析评估面对气候变迁风险之韧性，应说明所使用之情境、参数、假设、分析因子及主要财务影响。	4.1 净零转型策略
6. 若有因应管理气候相关风险之转型计划，说明该计划内容，及用于辨识及管理实体风险及转型风险之指针与目标。	4.1 净零转型策略
7. 若使用内部碳定价作为规划工具，应说明价格制定基础。	4.1 净零转型策略
8. 若有设定气候相关目标，应说明所涵盖之活动、温室气体排放范畴、规划期程，每年达成进度等信息；若使用碳抵换或再生能源凭证（RECs）以达成相关目标，应说明所抵换之减碳额度来源及数量或再生能源凭证（RECs）数量。	4.2 温室气体盘查
9. 温室气体盘查及确信情形。	4.2 温室气体盘查

# 第三方查证声明书

## ASSURANCE STATEMENT

**SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE SIMPLO TECHNOLOGY CO., LTD.'S SUSTAINABILITY REPORT FOR 2024**

**NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE**  
 SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by SIMPLO TECHNOLOGY CO., LTD. (hereinafter referred to as SIMPLO TECHNOLOGY) to conduct an independent assurance of the Sustainability Report for 2024 (hereinafter referred to as the Report). The assurance is based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology and AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 Moderate level during 2025/5/5 to 2025/6/16. The boundary of disclosure mainly includes the headquarters of Simplo Technology Co., Ltd. in Taiwan, the production sites in China "Technology (Chongqing) Inc.", Simplo Technology (Changshu) Inc., Huapu Technology (Changshu) Inc. and Simplo Technology (Vietnam) Inc. The boundary is not the same as Simplo Technology's consolidated financial statements.  
 SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

**INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT**  
 This Assurance Statement is provided with the intention of informing all SIMPLO TECHNOLOGY's Stakeholders.

**RESPONSIBILITIES**  
 The sustainability information in the SIMPLO TECHNOLOGY's Sustainability Report of 2024 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body and management of SIMPLO TECHNOLOGY. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the Report.

Our responsibility is to express an opinion on the text, data, graphs and statements within the scope of assurance based upon sufficient and appropriate objective evidence.

**ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE**  
 The assurance of this report has been conducted according to the AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3), a standard used globally to provide assurance on sustainability-related information across organizations of all types, including the evaluation of the nature and extent to which an organization adheres to the Accountability Principles (AA1000AP,2018).

Assurance has been conducted at a type 1 moderate level of scrutiny.

**SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA**  
 The scope of the assurance included evaluation of quality, accuracy and reliability of specified performance information as detailed below and evaluation of adherence to the following reporting criteria:

Select specific reporting criteria included in the contract

Reporting Criteria Options	
1	AA1000 Accountability Principles (2018)
2	GRI (With Reference to)

TWLPF 5008 Issue 2502

- AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2018) is conducted at a moderate level of scrutiny, and therefore the reliability and quality of specified sustainability performance information is excluded.
- The evaluation of the report against the requirements of GRI Standards is listed in the GRI content index as material in the report and is conducted with reference to the Standard.

**ASSURANCE METHODOLOGY**  
 The assurance comprised a combination of desktop research, interviews with relevant employees, superintendents, Sustainability Committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and stakeholders where relevant.

**LIMITATIONS**  
 Financial data drawn directly from independently audited financial accounts, Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) and Sustainability Accounting Standards Board (SASB) related disclosures has not been checked back to source as part of this assurance process.

**INDEPENDENCE AND COMPETENCE**  
 The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from SIMPLO TECHNOLOGY, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, SA8000, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

**FINDINGS AND CONCLUSIONS**  
**ASSURANCE OPINION**  
 On the basis of the methodology described and the assurance work performed, we are satisfied that the specified performance information included in the scope of assurance is accurate, reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the AA1000 Accountability Principles (2018).

We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

**ADHERENCE TO AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018)**

**INCLUSIVITY**  
 SIMPLO TECHNOLOGY has demonstrated a strong commitment to stakeholder inclusivity and engagement. The organization has effectively integrated stakeholder engagement processes into its governance, strategy, and decision-making frameworks, ensuring involvement from senior management, cross-functional teams, and diverse geographical regions. Through various engagement initiatives, including surveys and communications with employees, customers, investors, suppliers, CSR experts, and other stakeholders, SIMPLO TECHNOLOGY fosters a comprehensive understanding of stakeholder concerns.

TWLPF 5008 Issue 2502

**MATERIALITY**  
 SIMPLO TECHNOLOGY has established and integrated a multifaceted methodology, incorporating double materiality assessment, to identify the organization's material issues. It has developed an impact-based materiality analysis process and established corresponding sustainability objectives. This report appropriately addresses the identified issues based on their materiality and priority.

**RESPONSIVENESS**  
 SIMPLO TECHNOLOGY has adequately demonstrated responsiveness towards the material topics and their impacts that were identified through the review process. The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback.

**IMPACT**  
 SIMPLO TECHNOLOGY has demonstrated a process on identifying impacts that fairly encompass a range of environmental, social and governance topics from wide range of sources, such as activities, policies, programs, decisions and products and services, as well as any related performance. In the future, it can be considered to defined methodology with monetization to present the intensity of impact and prioritization.

**ADHERENCE TO GRI**  
 The report, SIMPLO TECHNOLOGY'S Sustainability Report of 2024, is reporting with reference to the GRI Universal Standards 2021. The significant impacts were assessed and disclosed with reference to the guidance defined in GRI 3: Material Topic 2021 and the relevant 200/300/400 series Topic Standard related to the material topics claimed in the GRI content index. The report has properly disclosed information related to SIMPLO TECHNOLOGY'S contributions to sustainability development. In the future progressively adopting systematic data collection and integration with IFRS standards can further enhance alignment with the expectations of investors and other stakeholders.

Signed:  
 For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.

Stephen Pao  
 Business Assurance Director  
 Taipei, Taiwan  
 09 July, 2025  
[www.sgs.com](http://www.sgs.com)

AA1000  
 Licensed Report  
 000-8/V3-ORVCF

TWLPF 5008 Issue 2502



Be Your Best Battery Solution Provider



**SMP**

## 新普科技股份有限公司

303103 新竹县湖口乡八德路2段471

☎ +886-3-5695920

